

**АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КИНГИСЕППСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН»
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

17.02.2021

318

О внесении изменений и дополнений
в постановление администрации МО «Кингисеппский
муниципальный район» от 23.04.2018 № 789
«Об утверждении Положения о материальном
стимулировании руководителей муниципальных
бюджетных, казённых образовательных
учреждений (за исключением руководителей
общеобразовательных учреждений),
подведомственных комитету по образованию
администрации Кингисеппского муниципального
района и Показателей эффективности деятельности
руководителей образовательных учреждений»

Во исполнении решения Совета депутатов МО «Кингисеппский
муниципальный район» от 16.09.2020 года № 148/4-с «Об утверждении
положения о системе оплаты труда в муниципальных учреждениях
муниципального образования «Кингисеппский муниципальный район»
Ленинградской области по видам экономической деятельности», согласно
постановлению администрации МО «Кингисеппский муниципальный район»
от 21.10.2020 года № 2249 «Об утверждении порядка оплаты труда в
муниципальных учреждениях муниципального образования «Кингисеппский
муниципальный район» Ленинградской области по видам экономической
деятельности» (с изменениями) администрация

п о с т а н о в л я е т:

1.Внести изменения и дополнения в постановление администрации МО
«Кингисеппский муниципальный район» от 23.04.2018 года № 789 «Об
утверждении Положения о материальном стимулировании руководителей
муниципальных бюджетных, казённых образовательных учреждений (за
исключением руководителей общеобразовательных учреждений),
подведомственных комитету по образованию администрации
Кингисеппского муниципального района и Показателей эффективности
деятельности руководителей образовательных учреждений»:

1.1. Приложения № 1,2,3 к постановлению изложить в новой редакции согласно приложениям № 1,2,3 к настоящему постановлению.

1.2. Дополнить постановление приложением № 4 «Показатели эффективности и результативности деятельности МКУ «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи» г.Кингисеппа (далее – ППМС-Центр) для установления надбавки за сложность и интенсивность выполнения работ» согласно приложению № 4 настоящего постановления.

1.3. Дополнить постановление приложением № 5 «Показатели эффективности и результативности деятельности дошкольных образовательных учреждений (далее – МБДОУ) для установления премиальных выплат по итогам работы» согласно приложению № 5 настоящего постановления.

1.4. Дополнить постановление приложением № 6 «Показатели эффективности и результативности деятельности учреждений дополнительного образования (далее – УДО) для установления премиальных выплат по итогам работы» согласно приложению № 6 настоящего постановления.

1.5. Дополнить постановление приложением № 7 «Показатели эффективности деятельности руководителя МКУ «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи» г. Кингисеппа (далее – ППМС-Центр) для установления премиальных выплат по итогам работы» согласно приложению № 7 настоящего постановления.

2. Постановление опубликовать в средствах массовой информации и разместить на официальном сайте администрации МО «Кингисеппский муниципальный район» в сети Интернет.

3. Постановление вступает в силу с момента официального опубликования в средствах массовой информации и распространяет свое действие на правоотношения возникшие с 01.01.2021года.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации МО «Кингисеппский муниципальный район» по социальным вопросам С.Г.Свиридова.

Глава администрации МО
«Кингисеппский муниципальный район»

Ю.И.Запалатский

Утверждено
постановлением администрации
МО «Кингисеппский муниципальный район»
от 23.04.2018 года № 789
(приложение №1)
*(в редакции постановления администрации
МО «Кингисеппский муниципальный район»
от 17.02.2021 года № 318
(приложение № 1)*

Положение

о материальном стимулировании руководителей
муниципальных бюджетных, казённых образовательных учреждений
(за исключением руководителей общеобразовательных учреждений),
подведомственных Комитету по образованию
администрации Кингисеппского муниципального района

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлением администрации муниципального образования «Кингисеппский муниципальный район» Ленинградской области от 21.10.2020 года № 2249 «Об утверждении порядка оплаты труда в муниципальных учреждениях муниципального образования «Кингисеппский муниципальный район» Ленинградской области по видам экономической деятельности» (с изменениями).

1.2. Настоящее Положение устанавливает порядок материального стимулирования руководителей муниципальных бюджетных, казённых образовательных учреждений Кингисеппского района Ленинградской области (далее – руководители учреждений, образовательные учреждения) (за исключением руководителей общеобразовательных учреждений), подведомственных комитету по образованию администрации Кингисеппского муниципального района (далее – Комитет).

1.3. Стимулирующие выплаты руководителям учреждений устанавливаются в целях:

- повышения ответственности руководителей учреждений за результаты деятельности, заинтересованности в творческом подходе к организации деятельности коллектива;
- повышения эффективности использования бюджетных средств;
- учета различий в сложности выполняемых работ, а также количества и качества затраченного труда;
- стимулирования инициативы, активности и самостоятельности руководителей учреждений.

1.4. Стимулирующие выплаты руководителям учреждений устанавливаются из следующего перечня выплат:

- надбавка за сложность и интенсивность выполнения работ;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- премиальные выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ;
- премиальные выплаты к значимым датам (событиям).

1.5. Установление руководителям учреждений иных стимулирующих выплат, кроме перечисленных в пункте 1.4 настоящего положения (соответственно), не допускается.

1.6. Премииальные выплаты руководителям учреждений выплачиваются одновременно с заработной платой и учитываются во всех случаях исчисления среднего заработка.

1.7. Источником средств для материального стимулирования руководителей учреждений являются:

- стимулирующий фонд образовательного учреждения;
- экономия фонда заработной платы по итогам отчетного периода, за исключением экономии, образовавшейся из-за невыполнения плановых показателей деятельности образовательного учреждения.

1.8. Материальное стимулирование руководителей учреждений производится в пределах средств, предусмотренных фондом оплаты труда образовательного учреждения.

1.9. Материальное стимулирование руководителей учреждений, предусмотренное настоящим Положением, устанавливается приказом Комитета на основании решения Комиссии по материальному стимулированию руководителей учреждений (далее – Комиссия), созданной при Комитете.

1.10. Состав и Положение о Комиссии утверждается приказом Комитета.

1.11. Стимулирующие выплаты (премиальные выплаты) (ежемесячная и (или) квартальная, в которую включается ежемесячная) не выплачиваются (депремирование) в следующих случаях:

руководителям муниципальных учреждений, к которым применено дисциплинарное взыскание в виде выговора в соответствии со статьей 192 Трудового кодекса Российской Федерации;

при установлении в актах проверок контрольных органов нецелевого использования бюджетных средств (нанесение ущерба бюджету муниципального образования);

при допущении неэффективного использования бюджетных средств (установления фактов неэффективного использования бюджетных средств), повлекшего начисление (установление) пени, штрафов, исполнительских сборов и иных платежей по вине учреждения, за исключением случаев недостаточности средств бюджета на едином счете бюджета;

при несоблюдении условий и невыполнении целевых показателей результативности заключенных в течение финансового года соглашений по расходам, в целях софинансирования которых предоставляется субсидии из других бюджетов Бюджетной системы Российской Федерации;

при допущении образования просроченной кредиторской задолженности по заработной плате работников учреждения и взносам по обязательному социальному страхованию на выплаты по оплате труда работников и иные выплаты работников учреждений;

при допущении фактов принудительного взыскания средств с учреждения по исполнительным документам.

1.12. В случае выявления нарушения, указанного в пункте 1.11., после отчетного периода, решение о депремировании принимается в месяце (квартале), в котором обнаружен факт нарушения.

1.13. Материальная помощь руководителям учреждений, предусмотренная настоящим Положением, устанавливается приказом Комитета на основании личного заявления руководителя учреждения или ходатайства образовательного учреждения.

2. Порядок установления надбавки за сложность и интенсивность выполнения работ.

2.1. Надбавка за сложность и интенсивность выполнения работ руководителю учреждения осуществляются по итогам работы образовательного учреждения:

2.1.1 Надбавка за сложность и интенсивность выполнения работ выплачиваются с периодичностью подведения итогов работы образовательного учреждения - ежемесячно, ежеквартально, за календарный год.

2.1.2. Размер надбавки за сложность и интенсивность выполнения работ определяется на основании показателей эффективности и результативности деятельности образовательного учреждения за отчетный период (далее – показатели эффективности).

Показатели эффективности устанавливаются в разрезе основных направлений деятельности образовательного учреждения.

Совокупность критериев оценки деятельности образовательного учреждения, применяемых для определения размера надбавки конкретного руководителя образовательного учреждения, учитывает качество выполненных работ в соответствии со шкалой оценки деятельности;

2.1.3. Перечень показателей эффективности, критериев оценки и шкала оценки деятельности учреждения определяется настоящим Положением.

В отношении каждого руководителя образовательного учреждения устанавливается не более 10 показателей эффективности.

2.1.4. Руководителям образовательных учреждений, принятым на работу с установлением испытательного срока, надбавка за сложность и интенсивность выполнения работ по итогам работы общеобразовательного учреждения устанавливаются на общих основаниях.

2.1.5. Руководителям образовательных учреждений, принятым на работу в порядке перевода, надбавка за сложность и интенсивность выполнения работ по итогам работы образовательного учреждения могут быть установлены со дня принятия на работу.

2.1.6. Руководителям образовательных учреждений, принятым на работу по срочному трудовому договору, надбавка за сложность и интенсивность выполнения работ по итогам работы образовательного учреждения устанавливаются на общих основаниях.

2.1.7. Надбавка за сложность и интенсивность выполнения работ по итогам работы устанавливаются на квартал, с ежемесячной выплатой, не более 30 % от должностного оклада.

3. Порядок установления премиальных выплат по итогам работы.

3.1. Премииальные выплаты по итогам работы выплачиваются с периодичностью подведения итогов работы соответственно образовательного учреждения – ежемесячно, ежеквартально, за полугодие, за календарный год.

3.2. Размер премиальных выплат по итогам работы определяется на основании показателей эффективности и результативности деятельности образовательного учреждения за отчетный период (приложение № 5,6,7).

3.3. Совокупность критериев оценки деятельности образовательного учреждения, применяемых для определения размера премии конкретного руководителя образовательного учреждения, учитывается качество выполненных работ в соответствии со шкалой оценки деятельности.

4. Порядок определения размера премиальной выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ.

4.1. Основания для установления премиальных выплат за выполнение особо важных (срочных) работ:

а) своевременное и эффективное принятие мер по обеспечению функционирования общеобразовательного учреждения в нештатных ситуациях и в особых условиях, требующих значительных изменений в организации образовательного процесса;

б) качество выполнения срочного поручения.

4.2. При определении премиальной выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ руководителям учреждений может учитываться мнение выборных профсоюзных и других общественных органов, педагогических коллективов общеобразовательных учреждений, специалистов Комитета, курирующих направления деятельности общеобразовательных учреждений.

5. Премииальные выплаты к значимым датам.

5.1. Виды премиальных выплат к значимым датам (событиям):

- к профессиональным праздникам;
- к юбилейным датам (50 лет, 55 лет и далее – кратно 5);
- в связи с награждением государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами федеральных органов

исполнительной власти, наградами Губернатора Ленинградской области и Законодательного собрания Ленинградской области;

- в связи с объявлением Благодарности или награждением Почетной грамотой администрации МО «Кингисеппский муниципальный район»;

- в связи с объявлением Благодарности или награждением Почетной грамотой Совета депутатов МО «Кингисеппский муниципальный район».

5.2. Размер премиальных выплат к профессиональным праздникам, юбилейным датам определяется с учетом профессиональных достижений.

6. Порядок и размер установления персональных надбавок

6.1. Надбавка за почетные, отраслевые, спортивные звания устанавливается при условии соответствия занимаемой должности и вида экономической деятельности учреждения присвоенному званию, если иное не установлено законодательством РФ и (или) настоящим Порядком.

6.2. Персональные надбавки устанавливаются за звания в размерах:

- Почетное звание «Народный», «Заслуженный» - 30%;
- Почетное звание «Почетный работник физической культуры и спорта Ленинградской области», «Почетный работник культуры Ленинградской области» - 20%»;
- Отраслевые (ведомственные) звания – 10%.

6.3. При наличии у руководителя учреждения нескольких почетных званий персональная надбавка устанавливается по максимальному значению.

6.4. Персональные надбавки руководителям учреждений устанавливаются, при наличии оснований, приказом Комитета.

7. Порядок и условия выплаты материальной помощи

7.1. Под материальной помощью следует понимать выплаты единовременного характера, предоставляемые руководителю учреждения либо семье умершего руководителя учреждения или пенсионера в особых случаях на основании личного заявления руководителя учреждения, либо по представлению образовательного учреждения, где работает (работал) нуждающийся.

7.2. Руководителям учреждений, уволившимся из образовательного учреждения в связи с выходом на пенсию, в течение календарного года может быть оказана материальная помощь в размере должностного оклада в пределах фонда оплаты труда образовательного учреждения.

7.3. Материальная помощь может быть оказана в случае:

- смерти близких родственников (жены, мужа, детей, родителей либо родных братьев, сестер в случае ведения совместного хозяйства) руководителя учреждения, на основании копий свидетельства о смерти и документа, подтверждающего родственные отношения;
- утраты личного имущества в результате пожара, совершенного преступления или стихийного бедствия, на основании справок из

соответствующих органов (местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и др.);

- тяжелого заболевания;
- по представлению членов Комиссии возможно оказание единовременной материальной помощи руководителю учреждения в случае его тяжелого материального положения.

7.4. В случае смерти руководителя учреждения или бывшего руководителя учреждения, уволившегося из образовательного учреждения в связи с выходом на пенсию, материальная помощь оказывается его семье в лице супруга либо, в случае его отсутствия, одного из детей, либо, в случае их отсутствия, одного из родителей, либо, в случае их отсутствия, родного брата или сестры, либо, в случае отсутствия близких родственников, материальная помощь для проведения похорон оказывается руководителю (исполняющему обязанности руководителя) общеобразовательного учреждения, в котором работал умерший.

7.5. Размер материальной помощи отдельному руководителю учреждения не может превышать шести размеров месячных должных окладов руководителя учреждения в целом за календарный год и оказывается в пределах экономии фонда оплаты труда образовательного учреждения.

Утверждено
 постановлением администрации
 МО «Кингисеппский муниципальный район»
 от 23.04.2018 года № 789
 (приложение №2)
*(в редакции постановления администрации
 МО «Кингисеппский муниципальный район»
 от 17.02.2021 года № 318
 (приложение № 2)*

**Показатели эффективности и результативности деятельности
 дошкольных образовательных учреждений (далее - ДОУ) для
 установления надбавки за сложность и интенсивность выполнения
 работ.**

№ п/п	Направления деятельности учреждения	Критерии оценки деятельности учреждения	Шкала оценки деятельности учреждения
1.	Эффективность деятельности по исполнению законодательства (максимально 2 балла)	- Отсутствие объективных жалоб.	1%
		- Эффективность принятых мер по устранению предписаний	1%
2.	Качество образования и инновационная деятельность. (максимально 8 баллов)	- Организация работы инновационных площадок, участие в реализации национального проекта образования.	1%
		- Трансляция опыта работы на муниципальном, региональном и федеральном уровнях.	1%
		Качество реализации АООП для детей с ОВЗ и детей инвалидов (максимально 3%)	3 %
		Наличие и работа по программам дополнительного образования. Сетевое взаимодействие (максимально 2 %)	Наличие в ДОУ платных дополнительных образовательных услуг – 1%; Наличие в ДОУ бесплатных дополнительных образовательных

			услуг, сетевое взаимодействие – 1%
		Показатель посещаемости соответствует или выше среднего муниципального показателя	1%
3.	Независимая оценка качества условий образовательной деятельности (НОК УОД) (максимально 3 балла)	- Соответствие качества условий образовательной деятельности требованиям (по результатам проведения НОК УОД) по рейтингу. (максимально 2 %)	По результатам проведения НОК УОД ДОУ набрало: от 81 до 100 – 2% от 61 до 80 – 1 % ниже 60 – 0%
		- Эффективность выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества.	1%
4.	Работа по выявлению и поддержке одаренных детей (максимально 4 балла)	- Результат участия во всероссийских, региональных и муниципальных мероприятиях, соревнованиях и конкурсах (максимально 3 %)	1. Наличие победителей и призеров всероссийских творческих конкурсов, спортивных мероприятий – 3% 2. Наличие победителей и призеров региональных творческих конкурсов, спортивных мероприятий – 2% 3. Наличие победителей и призеров муниципальных творческих конкурсов, спортивных мероприятий – 1%
		Эффективность работы по	1%

		вовлечению в конкурсное движение воспитанников.	
5.	Организация государственного общественного управления	Формирование и развитие системы общественного управления ДОУ.	1%
6.	Обеспечение информационной открытости ОУ, информирование учредителя, работа в информационных системах. (максимально 4 балла)	Актуальность размещения информации на официальных сайтах	1%
		Эффективность работы по размещению информации в СМИ.	1%
		Эффективность взаимодействия с комитетом по образованию, учреждениями и организациями по вопросам предоставления информации по различным направлениям деятельности образовательного учреждения.	1%
		Эффективность работы в информационных системах (АИС ЭДС, ГИС СОЛО и т.д.)	1%
7.	Работа по сохранению и укреплению здоровья детей (максимально 3 балла)	Отсутствие травматизма	1%
		Качество организации питания воспитанников, выполнение натуральных нормативов по питанию не менее 96 %	1%
		Показатель заболеваемости в МБДОУ (количество дней по болезни на 1 ребенка соответствует или ниже муниципального показателя)	1%

8.	Эффективность исполнения бюджетных средств	Эффективность освоения средств субвенций, субсидий и других финансовых поступлений (максимально 2%)	2%
9.	Размещение информации в сети Интернет на сайте bus.gov.ru	Своевременное и полное размещение информации в сети Интернет на сайте bus.gov.ru(максимально 2%)	2%

Утверждено
 постановлением администрации
 МО «Кингисеппский муниципальный район»
 от 23.04.2018 года № 789
 (приложение №3)
*(в редакции постановления администрации
 МО «Кингисеппский муниципальный район»
 от 17.02.2021 года № 318
 (приложение № 3)*

**Показатели эффективности и результативности деятельности
 учреждений дополнительного образования
 (далее - УДО) для установления надбавки за сложность и интенсивность
 выполнения работ.**

№ п/п	Направления деятельности учреждения	Критерии оценки деятельности учреждения	Шкала оценки деятельности учреждения
1	Качество образования, инновационная деятельность	- Организация инновационной деятельности. (максимально 2%)	2%
		- Трансляция опыта работы на муниципальном, региональном и федеральном уровнях (максимально 1%)	1%
		- Качество работы по разработке и реализации образовательных, воспитательных, социокультурных проектов, программ.	1%
		- Качество работы по сохранению контингента в соответствии с муниципальным заданием	1%
2	Независимая оценка качества условий образовательной деятельности (НОК	- Соответствие качества условий образовательной деятельности	Рейтинг 81-100 б.= 2% Рейтинг 61-80 б. =1% Рейтинг ниже 60-0б. = 0%

	УДО)	требованиям (по результатам проведения НОК УОД) по рейтингу. (максимально 2%)	
		- Эффективность выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества.	1%
3	Работа по выявлению и поддержке одаренных детей	- Организация и проведение на базе УДО муниципальных, региональных, федеральных и международных мероприятий, соревнований, в том числе с использованием дистанционных технологий.	1%
		- Результат участия в муниципальных, региональных, федеральных и международных мероприятиях, соревнованиях, олимпиадах и конкурсах. (максимально 3%)	Муниципальный уровень 1% Региональный уровень 2% Федеральный и международный уровни 3%
		- Эффективность работы по вовлечению в конкурсное движение обучающихся.	2%
		- Качество реализации индивидуальных образовательных маршрутов для одаренных детей.	2%
4	Работа по сохранению и укреплению	- Отсутствие травматизма.	1%

	здоровья детей		
5	Эффективность деятельности по исполнению законодательства	- Эффективность принятых мер по устранению предписаний (максимально 2%).	2%
		- Отсутствие объективных жалоб (максимально 2%).	2%
6	Организация государственного общественного управления, социальной активности обучающихся	- Формирование и развитие системы общественного управления ДОУ.	1%
7	Обеспечение информационной открытости ОУ, информирование учредителя	-Актуальность размещения информации на официальных сайтах (максимально 2%).	2%
		-Эффективность работы по размещению СМИ.	1%
		-Эффективность взаимодействия с МОУО по вопросам предоставления информации.	1%
8.	Эффективность использования бюджетных средств	Эффективность освоения средств субвенций, субсидий и других финансовых поступлений (максимально 2%).	2%
9.	Размещение информации в сети Интернет на сайте bus.gov.ru	Своевременное и полное размещение информации в сети Интернет на сайте bus.gov.ru (максимально 2%)	2%

Утверждено
постановлением администрации
МО «Кингисеппский муниципальный район»
от 17.02.2021 года № 318
(приложение № 4)

Показатели эффективности и результативности деятельности

МКУ «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи» г.Кингисеппа (далее – ППМС-Центр) для установления надбавки за сложность и интенсивность выполнения работ.

№ п/п	Направления деятельности учреждения	Критерии оценки деятельности учреждения	Шкала оценки деятельности учреждения
1	Эффективность деятельности по исполнению законодательства	- Эффективность принятых мер по устранению предписаний. (максимально 2 %)	2%
		-Отсутствие объективных жалоб. (максимально 2 %)	2%
2.	Качество образования	Положительная динамика освоения обучающимися ППМС-Центра дополнительных общеразвивающих программ. (максимально 2 %)	2 %
3.	Качество оказания психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи.	Положительная динамика освоения обучающимися ППМС-Центра коррекционно-развивающих программ. (максимально 2 %)	2%
4.	Эффективность работы территориальной психолого-медико-педагогической комиссии (ТПМПК).	Качество психолого-медико-педагогического обследования детей. (максимально 2 %)	2%
5.	Качество работы по организации реализации индивидуальной программы реабилитации (абилитации) ребенка-инвалида (ИПРА).	Качество подготовки перечней мероприятий по реализации ИПРА. (максимально 2 %)	2%

6.	Независимая оценка качества условий образовательной деятельности (НОК УОД.)	-Соответствие качества условий образовательной деятельности ППМС-Центра требованиям (по результатам проведения НОК УОД) по рейтингу. (максимально 2 %)	2%
		- Эффективность выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценке качества. (максимально 2 %)	2%
7.	Инновационная деятельность	- Качество организации работы по разработке и реализации инновационных проектов и программ. (максимально 2 %)	2%
		- Участие в сетевом взаимодействии с образовательными учреждениями. (максимально 2 %)	2%
8.	Обеспечение информационной открытости ОУ, информирование учредителя	-Актуальность размещения информации на официальных сайтах. (максимально 2 %)	2%
		-Эффективность работы по размещению информации в СМИ. (максимально 2%)	2%
		-Эффективность взаимодействия с комитетом по образованию, учреждениями и организациями по вопросам предоставления информации по	2%

		различным направлениям деятельности ППМС-Центра. (максимально 2%)	
9.	Эффективность исполнения бюджетных средств	Эффективность освоения средств субвенций, субсидий и других финансовых поступлений (максимально 2%)	2%
10	Размещение информации в сети Интернет на сайте bus.gov.ru	Своевременное и полное размещение информации в сети Интернет на сайте bus.gov.ru(максимально 2%)	2%

Утверждено
постановлением администрации
МО «Кингисеппский муниципальный район»
от 17.02.2021 года № 318
(приложение № 5)

Показатели эффективности и результативности деятельности

**дошкольных образовательных учреждений
(далее - ДОУ) для установления премиальных выплат
по итогам работы.**

№ п/п	Критерии оценки деятельности учреждения	Шкала оценок деятельности учреждения
1	Проведение на базе МБДОУ муниципального, регионального мероприятия	от 10% до 20%
2	Подготовка участников, лауреатов и победителей муниципального, регионального и заключительного этапов конкурса «Воспитатель года» и других профессиональных конкурсов	от 10% до 20%
3	Подготовка победителей и призёров во Всероссийских и областных конкурсах	от 10% до 30%
4	Наличие двух и более групп для воспитанников с ОВЗ	12%
5	Ведение образовательной деятельности в двух и более отдельно стоящих зданиях	5%

Утверждено
постановлением администрации
МО «Кингисеппский муниципальный район»
от 17.02.2021 года № 318
(приложение № 6)

**Показатели эффективности и результативности деятельности
учреждений дополнительного образования (далее - УДО) для
установления премиальных выплат по итогам работы.**

№ п/п	Критерии оценки	Шкала оценок
1	Проведение на базе УДО муниципального, регионального мероприятия	от 10% до 20%
2	Подготовка победителей и призёров во Всероссийских и областных конкурсах	от 10% до 30%
3	Подготовка и участие в проведении мероприятия, организованного МО «Кингисеппский муниципальный район»	от 10% до 15%
4	Подготовка участников, лауреатов и победителей муниципального, регионального и заключительного этапов конкурса «Сердце отдаю детям» и других профессиональных конкурсов	от 10% до 30%
5	Подготовка и реализация муниципальной программы «Лето»	от 10% до 50%

Утверждено
постановлением администрации
МО «Кингисеппский муниципальный район»
от 17.02.2021 года № 318
(приложение № 7)

Показатели эффективности и результативности деятельности

МКУ «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи» г.Кингисеппа (далее – ППМС-Центр) для установления премиальных выплат по итогам работы.

№ п/п	Критерии оценки	Шкала оценок
1	Проведение на базе ППМС-Центр муниципального, регионального мероприятия	от 10% до 20%
2	Подготовка участников, лауреатов и победителей профессиональных конкурсов	от 10% до 20%