

**АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КИНГИСЕППСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН»
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

11.04.2025 1295

О внесении изменений в постановление администрации МО «Кингисеппский муниципальный район» от 23.04.2018 №788 «Об утверждении Положения о материальном стимулировании руководителей муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений, подведомственных комитету по образованию администрации Кингисеппского муниципального района и Показателей эффективности деятельности руководителей общеобразовательных учреждений»

На основании решения Совета депутатов МО «Кингисеппский муниципальный район» от 16.09.2020 года № 148/4-с «Об утверждении положения о системе оплаты труда в муниципальных учреждениях муниципального образования «Кингисеппский муниципальный район» Ленинградской области по видам экономической деятельности», согласно постановлению администрации МО «Кингисеппский муниципальный район» от 21.10.2020 года № 2249 «Об утверждении порядка оплаты труда в муниципальных учреждениях муниципального образования «Кингисеппский муниципальный район» Ленинградской области по видам экономической деятельности» (с изменениями), в целях совершенствования работы по оценке эффективности деятельности руководителей общеобразовательных учреждений администрация

п о с т а н о в л я е т:

1. Внести изменения в постановление администрации МО «Кингисеппский муниципальный район» от 23.04.2018 №788 «Об утверждении Положения о материальном стимулировании руководителей муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений, подведомственных комитету по образованию администрации Кингисеппского муниципального района и Показателей эффективности деятельности руководителей общеобразовательных учреждений:

1.1. Приложение № 2 к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.2. Приложение № 3 к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Постановление опубликовать в средствах массовой информации и разместить на официальном сайте администрации МО «Кингисеппский муниципальный район» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Постановление вступает в силу с момента официального опубликования в средствах массовой информации.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации МО «Кингисеппский муниципальный район» по социальным вопросам С.Г. Свиридова.

Глава администрации МО
«Кингисеппский муниципальный район»

В.Е.Толкачев

Утверждено
 постановлением администрации МО
 «Кингисеппский муниципальный район» от
 23.04.2018 № 788
 (приложение № 2)
*(в редакции постановления администрации
 МО «Кингисеппский муниципальный район»
 от 11.04.2025 № 1295)*
 (приложение №1)

**Показатели эффективности и результативности деятельности
 общеобразовательных учреждений (далее - ОУ) для установления надбавки за
 сложность и интенсивность выполнения работ**

№ п/п	Направления деятельности учреждения	Критерии оценки деятельности учреждения	Шкала оценки деятельности учреждения
1	Эффективность деятельности по исполнению законодательства	1.1.Эффективность принятых мер по исполнению предписаний надзорных органов, актов проверок и т.п. (максимально 2%).	Предписания, акты проверок исполнены-2% Предписания, акты проверок в процессе исполнения – 1% Предписания, акты проверок, выданы в связи с отсутствием должного контроля руководителя - 0%
		1.2. Отсутствие объективных жалоб (максимально 2%)	Объективные жалобы отсутствуют - 2% Объективные жалобы имеются- 0%
2	Качество образования	2.1. Качество выполнения основных общеобразовательных программ (ООП), результаты текущей, промежуточной аттестации (максимально 6%)	ООП выполнены, освоение ООП – 100%: НОО – 2% (при невыполнении – 0%) ООО – 2% (при невыполнении – 0%) СОО – 2% (при невыполнении – 0%)
		2.2. Корреляция результатов ГИА, ВПР, мониторинговых исследований качества образования (по итогам проведения) (максимально 4%)	Корреляция ГИА с промежуточной аттестацией: 100% - 2%; от 51-99 – 1% ниже 50% - 0% Корреляция ВПР с промежуточной аттестацией: корреляция результатов 100% - 2%;

			включение в список школ с необъективностью оценивания - 0%
		2.3. Численность обучающихся по адаптированным основным образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования в расчете на 1 учителя-дефектолога, учителя-логопеда (максимально 2%)	Показатель < или = плановому показателю мотивирующего мониторинга - 2% Показатель > планового показателя мотивирующего мониторинга - 1%
		2.4. Организация профориентационной работы с обучающимися (максимально 1%).	За отчетный период в ОУ были организованы и проведены мероприятия по профориентации (за исключением мероприятий профориентационного минимума) - 1%
		2.5. Организация профилактической работы с несовершеннолетними, состоящими на учете в ОДН ОМВД (максимально 1%).	Показатель «да» – 1% Показатель «нет» – 0%
		2.6. Функционирование воспитательного пространства в ОУ (максимально 2%).	Воспитательное пространство функционирует по всем направлениям воспитательной работы – 2% Воспитательное пространство функционирует по направлениям воспитательной работы (не менее 80%) – 1%
3	Независимая оценка качества условий образовательной деятельности (НОК УОД)	3.1. Соответствие качества условий образовательной деятельности требованиям (по результатам проведения НОК УОД в год проведения) по рейтингу (максимально 2%).	Рейтинг 95-100б.= 2% Рейтинг 81-94б.= 1% Рейтинг ниже 80-0б.=0%
		3.2. В следующие 2 года проведения НОК УОД по	устранили недостатки - 2%

		результатам исполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе НОК УОД (максимально 2%).	не устранили недостатки - 0%
4	Инновационная деятельность	4.1. Организация работы инновационных площадок, реализация мероприятий национального проекта «Молодежь и дети», федерального проекта «Все лучшее детям» (максимально 1%).	ОУ является инновационной площадкой, реализует мероприятия национального проекта «Молодежь и дети» - 1% Имеются замечания по организации работы инновационной площадки, реализации мероприятий национального проекта «Молодежь и дети» – 0%
		4.2. Открытие в ОУ профильных предпрофессиональных классов (групп). (максимально 2%)	В ОУ открыты: 1-класс (группа) – 1% 2-класса и более (группы) – 2%
		4.3. Участие в сетевом взаимодействии ОУ (максимально 1%).	Имеется договор с сетевыми партнерами, взаимодействие осуществляется регулярно, принимают участие обучающиеся, педагоги – 1%
5	Работа по выявлению и поддержке одаренных детей	5.1. Доля обучающихся, участвующих в отчетном периоде в олимпиадах различного уровня, творческих конкурсах и иных мероприятиях различной направленности для соответствующей категории обучающихся, в общей численности обучающихся ОУ (максимально 5%).	а) На муниципальном уровне показатель $\geq 30\%$ - 2% Показатель $\geq 5\%$, но $< 30\%$ - 1% Показатель $< 5\%$ - 0% б) Наличие участников регионального этапа конкурса олимпиад – 3%
6	Организация государственного общественного управления, социальной	6.1. Функционирование системы государственно-общественного управления (ГОУ) ОУ (Управляющий совет, Совет школы, родительский совет и т.д.)	Органы ГОУ функционируют постоянно - 1%

	активности обучающихся	(максимально 1%).	
		6.2. Организация школьного ученического самоуправления (максимально 1%).	Органы школьного ученического самоуправления функционируют постоянно - 1%
7	Обеспечение информационной открытости ОУ, информирование учредителя	7.1. Актуальность размещения информации на официальных сайтах ОУ (максимально 1%).	Информация на официальных сайтах ОУ размещается своевременно - 1%
		7.2. Своевременность и количество публикаций на госпубликах ОУ (в количестве не менее 3 публикаций в неделю) (максимально 1%).	Публикации размещаются своевременно - 1%
		7.3. Размещение информации в сети Интернет на сайте bus.gov.ru (максимально 1%)	Информация в сети Интернет на сайте bus.gov.ru размещается своевременно и достоверно - 1%
		7.4. Своевременность и достоверность предоставления информации в комитет по образованию по различным направлениям деятельности ОУ (максимально 1%)	Информация за отчетный период предоставлялась ОУ в комитет по образованию своевременно и достоверно - 1%
8	Работа по сохранению и укреплению здоровья детей	8.1. Отсутствие травматизма (максимально 2%)	За отчетный период травматизм в ОУ отсутствует - 2%
		8.2. Качество организации питания обучающихся (максимально 1%)	За отчетный период замечания, жалобы по организации питания в ОУ отсутствуют - 1%
9	Эффективность работы в автоматизированной информационной	9.1. Обеспечение заключения муниципальных контрактов (контрактов) на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг	За отчетный период обеспечено заключение муниципальных контрактов (контрактов)

	системе «Госзаказ» Ленинградской области	в соответствии с пунктами 4 и 5 части 1 статьи 93 Федерального закона от 05.04.2013 года №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» с использованием информационного ресурса - автоматизированной информационной системе «Госзаказ» Ленинградской области (далее – АИСГЗ ЛО) посредством системы «Электронный магазин Ленинградской области» (максимально 2%)	на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг в соответствии с пунктами 4 и 5 части 1 статьи 93 Федерального закона от 05.04.2013 года №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» с использованием информационного ресурса - АИСГЗ ЛО посредством системы «Электронный магазин Ленинградской области» - не менее 50% контрактов - 2% За отчетный период обеспечено заключение муниципальных контрактов (контрактов) на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг в соответствии с пунктами 4 и 5 части 1 статьи 93 Федерального закона от 05.04.2013 года №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» с использованием информационного ресурса - АИСГЗ ЛО посредством системы «Электронный магазин Ленинградской области» - не менее 30% контрактов - 1%
10	Развитие кадрового потенциала ОУ	10.1. Количество руководящих работников в расчете на 10 педагогических работников ОУ (максимально 1%)	Показатель $\leq 0,8$ – 1% Показатель $>0,8\%$ - 0%

		10.2. Доля численности педагогических работников в общей численности работников ОУ (максимально 1%)	Показатель $\geq 70\%$ - 1% Показатель $< 70\%$ – 0%
		10.3. Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников ОУ (максимально 2%)	Показатель $\geq 40\%$ - 2% Показатель $< 40\%$, но $> 20\%$ – 1% Показатель $< 20\%$ - 0%
		10.4. Количество обучающихся в расчете на 1 работника ОУ (максимально 2%)	Показатель ≥ 9 - 2% Показатель < 9 , но > 7 – 1% Показатель < 7 - 0%

Утверждено
 постановлением администрации МО
 «Кингисеппский муниципальный район» от
 23.04.2018 № 788
 (приложение № 3)
*(в редакции постановления администрации
 МО «Кингисеппский муниципальный район»
 от 11.04.2025 № 1295)*
 (приложение № 2)

**Показатели эффективности и результативности деятельности
 общеобразовательных учреждений (далее - ОУ) для установления
 премиальных выплат по итогам работы**

№ п/п	Критерии оценки деятельности учреждения	Шкала оценки деятельности учреждения
1	Проведение на базе ОУ муниципального, регионального мероприятия	Муниципального - 20% Регионального – 30%
2	Подготовка и участие в проведении мероприятия, организованного МО «Кингисеппский муниципальный район»	15%
3	Подготовка победителей и призёров	Регионального:

	регионального и заключительного этапа Всероссийской олимпиады школьников, а так же среди старшеклассников по финансовой грамотности, финансовому рынку и защите прав потребителей финансовых услуг школьников (по рейтингу)	наличие призеров - 30%; наличие победителей и призеров – 50% Заключительного: наличие победителей и (или) призеров – 100%
4	Подготовка победителей и призёров во Всероссийских и областных конкурсах	Регионального: наличие призеров - 10% наличие победителей и призеров – 30% Федерального: наличие призеров – 30% наличие призеров и победителей – 50%
5	Подготовка участников, лауреатов и победителей муниципального, регионального этапов конкурса «Учитель года», «Классный самый классный», и других профессиональных конкурсов	участник муниципального этапа – 10% лауреат муниципального этапа – 50% победитель муниципального этапа – 100% участник регионального этапа – 20% лауреат регионального этапа -70% победитель регионального этапа – 100%
6	Подготовка общеобразовательных учреждений - участников, лауреатов и победителей в областных конкурсах «Школа года», «Школа-лидер качества образования» и других конкурсов учреждений (по рейтингу)	участнику - 20% лауреату – 50% победителю – 100%
7	Подготовка выпускников, награжденных медалями «За особые успехи в учении» (I и II степени)	1% – 10% - медалистов от общего количества выпускников 11-х классов – 10% 11% – 15%- медалистов от общего количества выпускников 11-х классов – 20% от 16% - медалистов от общего количества выпускников 11-х классов – 30%
8	Подготовка и реализация муниципальной программы «Лето»	организация работы в 1 смену - 10% организация работы в 2 смены - 30% организация работы в 3 смены - 50% наличие круглосуточной смены – 50% (без выплаты за количество смен)
9	Наличие двух и более классов для обучающихся с ОВЗ	20%
10	Ведение образовательной деятельности в двух и более отдельно стоящих зданиях	5%
11	100 % участие в социально-психологическом тестировании на выявление рисков употребления наркотических средств.	20%
12	Наличие в ОУ групп продленного дня	5%