



**АДМИНИСТРАЦИЯ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«КИНГИСЕППСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН»  
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е**

28.05.2024                      1700

С изменениями от 29.08.2024 № 2786  
20.02.2025 № 590, 17.06.2025 № 2022,  
05.11.2025 № 3743, 06.02.2026 № 330  
05.03.2026 № 792, 06.04.2026 № 1305

Об утверждении положения о материальном стимулировании руководителей муниципальных учреждений МО «Кингисеппский муниципальный район» и МО «Кингисеппское городское поселение», главным распорядителем бюджетных средств которых является администрация МО «Кингисеппский муниципальный район», и показателей эффективности и результативности деятельности муниципальных учреждений МО «Кингисеппский муниципальный район» и МО «Кингисеппское городское поселение», главным распорядителем бюджетных средств которых является администрация МО «Кингисеппский муниципальный район», и их руководителей

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением администрации МО «Кингисеппский муниципальный район» от 21.10.2020 года № 2249 «Об утверждении порядка оплаты труда в муниципальных учреждениях муниципального образования «Кингисеппский муниципальный район» Ленинградской области по видам экономической деятельности» (с изменениями), постановлением администрации МО «Кингисеппский муниципальный район» от 21.10.2020 года № 2250 «Об утверждении порядка оплаты труда в муниципальных учреждениях муниципального образования «Кингисеппское городское поселение» муниципального образования «Кингисеппский муниципальный район» Ленинградской области по видам экономической деятельности» (с изменениями), уставом МО «Кингисеппский муниципальный район», а также в целях усиления материальной заинтересованности, повышении ответственности руководителей за качественное и своевременное выполнение должностных обязанностей, организации единого подхода к установлению

стимулирующих выплат руководителям муниципальных учреждений, администрация

**п о с т а н о в л я е т :**

1. Утвердить Положение о материальном стимулировании руководителей муниципальных учреждений МО «Кингисеппский муниципальный район» и МО «Кингисеппское городское поселение», главным распорядителем бюджетных средств которых является администрация МО «Кингисеппский муниципальный район» (приложение 1).

2. Утвердить показатели эффективности и результативности деятельности муниципальных учреждений МО «Кингисеппский муниципальный район» и МО «Кингисеппское городское поселение» (за исключением школ искусств), главным распорядителем бюджетных средств которых является администрация МО «Кингисеппский муниципальный район», и их руководителей (приложение 2).

2.1. Утвердить показатели эффективности и результативности деятельности муниципальных учреждений МО «Кингисеппский муниципальный район», имеющих статус школ искусств, главным распорядителем бюджетных средств которых является администрация МО «Кингисеппский муниципальный район», и их руководителей (приложение 3).

3. Руководителям структурных подразделений администрации МО «Кингисеппский муниципальный район», имеющим подведомственные муниципальные учреждения, в своей деятельности строго руководствоваться Положением, утвержденным пунктом 1 постановления.

4. Считать утратившими силу следующие постановления администрации МО «Кингисеппский муниципальный район»:

от 05.03.2018 года № 408 «Об утверждении положения о материальном стимулировании руководителей муниципальных учреждений МО «Кингисеппский муниципальный район» и МО «Кингисеппское городское поселение», главным распорядителем бюджетных средств которых является администрация МО «Кингисеппский муниципальный район», и критериев и показателей эффективности и результативности деятельности муниципальных учреждений МО «Кингисеппский муниципальный район» и МО «Кингисеппское городское поселение», главным распорядителем бюджетных средств которых является администрация МО «Кингисеппский муниципальный район», и их руководителей»;

от 19.09.2018 года № 1942 «О внесении изменений в постановление администрации МО «Кингисеппский муниципальный район» от 05.03.2018 года № 408 «Об утверждении положения о материальном стимулировании руководителей муниципальных учреждений МО «Кингисеппский муниципальный район» и МО «Кингисеппское городское поселение», главным распорядителем бюджетных средств которых является администрация МО «Кингисеппский муниципальный район», и критериев и показателей эффективности и результативности деятельности муниципальных учреждений МО «Кингисеппский муниципальный район» и МО «Кингисеппское городское



эффективности и результативности деятельности муниципальных учреждений МО «Кингисеппский муниципальный район» и МО «Кингисеппское городское поселение», главным распорядителем бюджетных средств которых является администрация МО «Кингисеппский муниципальный район», и их руководителей»;

от 27.08.2021 года № 1980 «О внесении изменений в постановление администрации МО «Кингисеппский муниципальный район» от 05.03.2018 года № 408 «Об утверждении положения о материальном стимулировании руководителей муниципальных учреждений МО «Кингисеппский муниципальный район» и МО «Кингисеппское городское поселение», главным распорядителем бюджетных средств которых является администрация МО «Кингисеппский муниципальный район», и критериев и показателей эффективности и результативности деятельности муниципальных учреждений МО «Кингисеппский муниципальный район» и МО «Кингисеппское городское поселение», главным распорядителем бюджетных средств которых является администрация МО «Кингисеппский муниципальный район», и их руководителей»;

от 31.03.2022 года № 684 «О внесении изменений в постановление администрации МО «Кингисеппский муниципальный район» от 05.03.2018 года № 408 «Об утверждении положения о материальном стимулировании руководителей муниципальных учреждений МО «Кингисеппский муниципальный район» и МО «Кингисеппское городское поселение», главным распорядителем бюджетных средств которых является администрация МО «Кингисеппский муниципальный район», и критериев и показателей эффективности и результативности деятельности муниципальных учреждений МО «Кингисеппский муниципальный район» и МО «Кингисеппское городское поселение», главным распорядителем бюджетных средств которых является администрация МО «Кингисеппский муниципальный район», и их руководителей»;

от 26.04.2022 года № 906 «О внесении изменений в постановление администрации МО «Кингисеппский муниципальный район» от 05.03.2018 года № 408 «Об утверждении положения о материальном стимулировании руководителей муниципальных учреждений МО «Кингисеппский муниципальный район» и МО «Кингисеппское городское поселение», главным распорядителем бюджетных средств которых является администрация МО «Кингисеппский муниципальный район», и критериев и показателей эффективности и результативности деятельности муниципальных учреждений МО «Кингисеппский муниципальный район» и МО «Кингисеппское городское поселение», главным распорядителем бюджетных средств которых является администрация МО «Кингисеппский муниципальный район», и их руководителей».

5. Постановление подлежит официальному опубликованию в средствах массовой информации и размещению на официальном сайте администрации МО «Кингисеппский муниципальный район» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

6. Постановление вступает в силу по истечении двух месяцев со дня его официального опубликования.

7. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.

Глава администрации  
МО «Кингисеппский  
муниципальный район»

Ю.И. Запалатский

Сапина, 48883, 17 экз., 16.05.2024

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением администрации  
МО «Кингисеппский муниципальный район»  
от 28.05.2024 № 1700  
(приложение 1)

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

о материальном стимулировании руководителей  
муниципальных учреждений МО «Кингисеппский муниципальный район»  
и МО «Кингисеппское городское поселение», главным распорядителем  
бюджетных средств которых является администрация МО «Кингисеппский  
муниципальный район»

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о материальном стимулировании руководителей муниципальных учреждений МО «Кингисеппский муниципальный район» и МО «Кингисеппское городское поселение», главным распорядителем бюджетных средств которых является администрация МО «Кингисеппский муниципальный район» (далее - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением администрации МО «Кингисеппский муниципальный район» от 21.10.2020 года № 2249 «Об утверждении порядка оплаты труда в муниципальных учреждениях муниципального образования «Кингисеппский муниципальный район» Ленинградской области по видам экономической деятельности» (с изменениями), постановлением администрации МО «Кингисеппский муниципальный район» от 21.10.2020 года № 2250 «Об утверждении порядка оплаты труда в муниципальных учреждениях муниципального образования «Кингисеппское городское поселение» муниципального образования «Кингисеппский муниципальный район» Ленинградской области по видам экономической деятельности» (с изменениями), в целях сохранения квалифицированных кадров, усиления материальной заинтересованности и повышения ответственности руководителей за качественное и своевременное выполнение возложенных на них должностных обязанностей, ориентировано на учет индивидуальных качеств руководителя, обеспечивающих высокую личную результативность его работы в достижении основных показателей деятельности учреждения.

1.2. Положение распространяется на руководителей муниципальных учреждений МО «Кингисеппский муниципальный район» и МО «Кингисеппское городское поселение», занимающих должности руководителя в соответствии с заключенным трудовым договором:

МКУ «АХК»;

МКУ «Кингисеппское рекламное агентство»;

МКУ «КЖЦ»;

МКУ «Служба городского хозяйства»;  
МКУ «Служба заказчика»;  
МАУ «ОЛИМП»;  
МБУ «Кингисеппское телевидение «ЯмТВ»;  
МБУ «Водолей»;  
МБУДО «Ивангородская ДШИ»;  
МБУДО «КДШИ».

1.3. Работодателем для руководителей муниципальных учреждений МО «Кингисеппский муниципальный район» и МО «Кингисеппское городское поселение», указанных в пункте 1.2. Положения (далее по тексту – руководитель муниципального учреждения) является администрация МО «Кингисеппский муниципальный район» в лице главы администрации МО «Кингисеппский муниципальный район» (далее по тексту- работодатель).

1.4. Основанием для установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных учреждений является распоряжение администрации МО «Кингисеппский муниципальный район» (далее – распоряжение).

1.5. Распоряжение готовится отделом кадров администрации МО «Кингисеппский муниципальный район» на основании протокола Совета по кадровой политике при главе администрации МО «Кингисеппский муниципальный район» (далее - Совет по кадровой политике).

1.6. Руководители структурных подразделений администрации МО «Кингисеппский муниципальный район», имеющие подведомственные муниципальные учреждения, (далее - руководители структурных подразделений) в срок не позднее 25 числа текущего месяца, предоставляют на Совет по кадровой политике предложения по установлению стимулирующих выплат руководителю: служебную записку, отчет о выполнении показателей эффективности и результативности деятельности муниципального учреждения и их руководителей и иные отчеты, расчет экономии фонда заработной платы по учреждению, иные документы, включая те, которые подтверждают тяжелое материальное положение работника.

К отчету о выполнении показателей эффективности и результативности деятельности муниципального учреждения учреждением самостоятельно готовится расчет процента ежемесячной премии по итогам работы за отчетный период.

Комплект документов предварительно представляется на проверку в комитет финансов администрации Кингисеппского муниципального района.

1.7. На стимулирующие выплаты направляются средства, предусмотренные действующей системой оплаты труда, планируемые на очередной финансовый год и плановый период в соответствии с решением о бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

1.8. Стимулирующие выплаты, выплачиваемые руководителям муниципальных учреждений, учитываются в соответствии с действующим законодательством при расчете средней заработной платы (для оплаты ежегодного отпуска, назначения пенсии, выплаты пособий по временной нетрудоспособности и др.).

## 2. Виды стимулирующих выплат

Настоящее положение включает следующие виды стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу или в абсолютных величинах:

- а) ежемесячная надбавка за сложность и интенсивность выполнения работ;
- б) премиальные выплаты:
  - ежемесячная премия;
  - единовременная премия по итогам работы за расчетный период (месяц, квартал, год);
- в) материальная помощь;
- г) премиальные (единовременные) выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ;
- д) премиальные выплаты к значимым датам (событиям).

### 3. Ежемесячная надбавка за сложность и интенсивность выполнения работ

3.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность и интенсивность выполнения работ устанавливается руководителю (далее по тексту – ежемесячная надбавка) в целях усиления материальной заинтересованности руководителей в повышении качества выполнения возложенных на них задач, своевременном, добросовестном, ответственном и безупречном выполнении своих должностных обязанностей и личного трудового вклада в общие результаты деятельности учреждения.

Ежемесячная надбавка устанавливается сроком на один календарный год, в процентном отношении к месячному должностному окладу руководителя, в размере, не превышающем одного месячного должностного оклада.

3.2. Распоряжение о надбавке за сложность и интенсивность выполнения работ готовится отделом кадров администрации МО «Кингисеппский муниципальный район».

3.3. Ежемесячная надбавка устанавливается и выплачивается руководителям муниципальных учреждений, состоящим в трудовых отношениях с работодателем, на дату принятия решения о ее установлении.

3.4. Выплата надбавки производится за фактически отработанное время в данном расчетном периоде.

3.5. Размер ежемесячной надбавки может быть изменен (уменьшен или увеличен) в случае изменения объема работ и сложности выполнения поставленных задач.

3.6. Ежемесячная надбавка руководителю муниципального учреждения устанавливается в соответствии с разделом 1 настоящего Положения.

## 4. Премиальные выплаты

4.1. Руководителям муниципальных учреждений выплачиваются премиальные выплаты:

ежемесячная премия на основании представленного отчета о выполнении показателей эффективности и результативности деятельности муниципальных учреждений и их руководителей в соответствии с показателями, утвержденными постановлением администрации МО «Кингисеппский муниципальный район», в размере, не превышающим месячного должностного оклада руководителя;

единовременная премия по итогам работы за расчетный период (квартал, год).

Единовременная премия по итогам работы за расчетный период (квартал, год) выплачивается при наличии экономии фонда оплаты труда по учреждению.

4.2. Премия начисляется за фактически отработанное время в данном расчетном периоде, за который начисляется и выплачивается премия. За период нахождения руководителя муниципального учреждения в различных видах оплачиваемых или неоплачиваемых отпусков, а также за период временной нетрудоспособности премия не начисляется и не выплачивается.

4.3. Распоряжение о премиальных выплатах готовится отделом кадров администрации МО «Кингисеппский муниципальный район» на основании протокола рассмотрения результатов деятельности руководителя на Совете по кадровой политике.

4.4. Премиальные выплаты (ежемесячная, квартальная) не выплачиваются (депремирование) в следующих случаях:

руководителям муниципальных учреждений, к которым применено дисциплинарное взыскание в виде выговора в соответствии со статьей 192 Трудового кодекса Российской Федерации;

при установлении в актах проверок контрольных органов нецелевого использования бюджетных средств (нанесение ущерба бюджетам муниципальных образований);

при допущении неэффективного использования бюджетных средств (установления фактов неэффективного использования бюджетных средств), повлекшего начисление (установление) пени, штрафов, исполнительских сборов и иных платежей по вине учреждения, за исключением случаев недостаточности средств бюджета на едином счете бюджета;

при несоблюдении условий и невыполнении целевых показателей результативности заключенных в течение финансового года соглашений по расходам, в целях софинансирования которых предоставляется субсидия из других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации;

при допущении образования просроченной кредиторской задолженности по заработной плате работникам учреждения и взносам по обязательному социальному страхованию на выплаты по оплате труда работникам и иные выплаты работникам учреждений;

при допущении фактов принудительного взыскания средств с учреждения по исполнительным документам.

4.5. В случае выявления нарушения, указанного в пункте 4.4. настоящего Положения, после отчетного периода, решение о депремировании принимается в месяце (квартале), в котором обнаружен факт нарушения.

4.6. Премирование руководителей муниципальных учреждений осуществляется в соответствии с разделом 1 настоящего Положения.

4.7. Ежемесячная премия за январь текущего финансового года оценивается по показателям эффективности и результативности деятельности муниципального учреждения и их руководителей с учетом годовых показателей достигнутых по состоянию на 31 декабря отчетного финансового года.

4.8. Снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более, чем на 20 процентов.

4.9. Руководителю могут быть назначены премиальные выплаты к значимым датам (событиям):

к юбилейным датам: 50, 55, 60 лет и далее значение возраста, кратное 5;

к профессиональным праздникам;

в связи с награждением государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами федеральных органов исполнительной власти, наградами Губернатора Ленинградской области и Законодательного собрания Ленинградской области;

в связи с объявлением Благодарности или награждением Почетной грамотой администрации МО «Кингисеппский муниципальный район»;

в связи с объявлением Благодарности или награждением Почетной грамотой Совета депутатов МО «Кингисеппский муниципальный район», Совета депутатов МО «Кингисеппское городское поселение».

## 5. Материальная помощь

5.1. В целях социальной поддержки руководителям муниципальных учреждений может быть выплачена (оказана) материальная помощь:

при смерти близких родственников (жены, мужа, детей, родителей);

на приобретение медикаментов при дорогостоящем лечении;

при утрате имущества в результате пожара или иного стихийного бедствия.

5.2. Основанием для установления выплаты материальной помощи являются документы, подтверждающие тяжелое материальное положение работника:

письменное заявление, подготовленное на имя работодателя, согласованное руководителем структурного подразделения;

документы, подтверждающие необходимость выплаты (оказание) материальной помощи,

справка, подтверждающая наличие денежных средств (экономии фонда заработной платы) по учреждению.

5.3. Материальная помощь устанавливается и выплачивается при наличии экономии фонда оплаты труда по учреждению.

5.4. Основанием для выплаты материальной помощи является распоряжение администрации МО «Кингисеппский муниципальный район».

5.5. Материальная помощь руководителю муниципального учреждения назначается в соответствии с разделом 1 настоящего Положения.

## 6. Заключительные положения

6.1. Объем средств по фонду оплаты труда и начислений на фонд оплаты труда, образовавшийся вследствие снижения или отмены премиальных выплат по основаниям, установленным пунктом 4.4. настоящего Положения, экономией фонда оплаты труда не считается и распределению в будущих периодах текущего финансового года не подлежит.

6.2. Руководителю учреждения может быть установлена надбавка к должностному окладу в размере и на условиях, предусмотренных Порядком оплаты труда в муниципальных учреждениях муниципального образования «Кингисеппский муниципальный район» Ленинградской области по видам экономической деятельности, в том числе:

надбавка за квалификационную категорию, классность;

надбавка за почетные, отраслевые, спортивные звания;

надбавка за ученую степень.

УТВЕРЖДЕНО  
 постановлением администрации  
 МО «Кингисеппский муниципальный район»  
 от 28.05.2024 № 1700  
 (приложение 2)

### Показатели

эффективности и результативности деятельности муниципального учреждения  
 МО «Кингисеппский муниципальный район» и МО «Кингисеппское городское  
 поселение», главным распорядителем бюджетных средств которых является  
 администрация МО «Кингисеппский муниципальный район», и его  
 руководителя

| №                                                                   | Наименование показателя                                                                                                                         | Критерии оценки и баллы                                                                                      | Источник информации                                                                   | Периодичность                  |
|---------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|
| <b><i>Правовые и экспертные показатели и их критерии оценки</i></b> |                                                                                                                                                 |                                                                                                              |                                                                                       |                                |
| 1                                                                   | Качественное и своевременное исполнение правовых актов, касающихся деятельности учреждения                                                      | Без нарушений – 3 б.<br>Наличие нарушений:<br>от 1 до 2 – 2 б.<br>от 2 и больше – 0 б.                       | Информация кадрового совета                                                           | Ежемесячно, ежеквартально, год |
| 2                                                                   | Результаты проверок контролирующих органов                                                                                                      | Нарушений нет – 5 б.<br>Наличие нарушений – 0 б.                                                             | Акты проверок                                                                         | Ежемесячно, ежеквартально, год |
| 3                                                                   | Исполнение кассового плана по расходам учреждения, запланированных в рамках реализации муниципальных программ**                                 | Исполнение 95% и более - 5 б.<br>Исполнение менее 95% - 0 б.                                                 | Отчет по расходам исполнения кассового плана (произвольная форма из ПП «АЦК-Финансы») | Ежеквартально, год             |
| 4                                                                   | Наличие жалоб и обращений граждан, признанные реальными и имеющие фактическое обоснование*                                                      | Нет жалоб -5б.<br>Менее 5 и устранены в срок – 3б.<br>Более 5 и (или) не рассмотрены те, которые есть – 0 б. | Журнал регистрации обращений граждан (иное по учету обращений граждан)                | Ежеквартально, год             |
| 5                                                                   | Своевременное размещение информации на сайте администрации МО «Кингисеппский муниципальный район», иных информационных системах в сети Интернет | Своевременное размещение – 3 б.<br>Нарушение сроков размещения – 0 б.                                        | Сайты в сети Интернет                                                                 | Ежемесячно, ежеквартально, год |
| 6                                                                   | Замечания в сфере отраслевой специфики деятельности учреждения                                                                                  | Отсутствуют- 3б.<br>Наличие замечаний – 0 б.                                                                 | Информация кадрового совета                                                           | Ежемесячно, ежеквартально, год |

| №                                                              | Наименование показателя                                                                                                                                                                                                               | Критерии оценки и баллы                                                                                                                                | Источник информации                                                                             | Периодичность                  |
|----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|
| <b>Социально-экономические показатели и их критерии оценки</b> |                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                        |                                                                                                 |                                |
| 7                                                              | Своевременное представление бюджетной, статистической и иной отчетности                                                                                                                                                               | Представлена в срок и без ошибок – 5 б.<br>Представлена в срок и (или) выявлены ошибки – 3 б.<br>Представлена не в срок и (или) выявлены ошибки – 0 б. | Отчет                                                                                           | Ежемесячно, ежеквартально, год |
| 8                                                              | Поступления доходов от платной и иной, приносящей доход деятельности *                                                                                                                                                                | Исполнение плана на 95% и более – 5 б.<br>Исполнение плана на 90-95% - 3 б.<br>Исполнение плана менее чем на 90% - 0 б.                                | Отчет                                                                                           | Ежеквартально, год             |
| 9                                                              | Целевое использование бюджетных средств                                                                                                                                                                                               | Нарушений нет – 5 б.                                                                                                                                   | Акты проверок                                                                                   | Ежемесячно, ежеквартально, год |
| 10                                                             | Эффективное использование бюджетных средств                                                                                                                                                                                           | Нарушений нет – 5 б.                                                                                                                                   | Акты проверок                                                                                   | Ежемесячно, ежеквартально, год |
| 11                                                             | Соблюдение установленного соотношения средней заработной платы руководителя, заместителя, главного бухгалтера к средней заработной плате работников без учета средней заработной платы руководителя, заместителя, главного бухгалтера | Соблюдение соотношения в установленных пределах – 5 б.<br>Не соблюдение – 0 б.                                                                         | Отчетность, содержащая информацию о средней заработной плате по указанным категориям работников | Год                            |
| 12                                                             | Выполнение плана-графика размещения заказов на месяц                                                                                                                                                                                  | Выполнен – 3 б.<br>Не выполнен – 0 б.                                                                                                                  | Отчетность по размещению заказов в соответствии с планом – графиком                             | Ежемесячно, ежеквартально, год |
| 13                                                             | Просроченная кредиторская задолженность                                                                                                                                                                                               | Отсутствие просроченной кредиторской задолженности – 3 б<br>Наличие просроченной кредиторской задолженности – 0 б.                                     | Отчет, акты проверок                                                                            | Ежемесячно, ежеквартально, год |
| 14                                                             | Заключение муниципальных контрактов (контрактов, договоров) на поставку товаров, выполнение работ, оказанием услуг в соответствии с пунктами 4                                                                                        | Достигнута доля*** закупок в системе «Электронный магазин» – 10 б<br><br>Не достигнута доля*** закупок в                                               | Информация ГБУ ЛО «Фонд имущества ЛО»                                                           | Ежеквартально, год             |

| № | Наименование показателя                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Критерии оценки и баллы              | Источник информации | Периодичность |
|---|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|---------------------|---------------|
|   | и 5 части 1 статьи 93 Федерального закона от 05 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» с использованием информационного ресурса – автоматизированной информационной системы «Государственный заказ Ленинградской области» (далее - «Электронный магазин») | системе «Электронный магазин» – 0 б. |                     |               |

Примечание:

1. При максимальном количестве баллов в соответствии с периодичностью оценки деятельности, установленные стимулирующие выплаты выплачиваются в полном объеме в размере 100%.
2. При снижении количества баллов в соответствии с периодичностью оценки деятельности, установленные стимулирующие выплаты устанавливаются пропорционально оценке деятельности.

- - показатель используется в расчетах, если эта функция выполняется учреждением.

\*\*- расчет процента исполнения по расходам, запланированных в рамках реализации муниципальных программ, рассчитывается **от распределенного кассового плана по расходам** в текущем финансовом году по бланку расходов «смета» программного продукта «АЦК-Финансы» соответствующего учреждения до его корректировки по итогам квартала.

В расчете не учитываются бюджетные ассигнования:

– экономия, образовавшаяся по итогам проведения закупочных процедур и не направленная на иные цели для осуществления иных закупок в целях обеспечения муниципальных нужд (информация предоставляется учреждением);

– бюджетные ассигнования по виду расходов 110 «Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами» и 120 «Расходы на выплаты персоналу государственных (муниципальных) органов» с соответствующими подвидами расходов.

\*\*\* - Доля закупок в системе «Электронный магазин» устанавливается муниципальным правовым актом администрации МО «Кингисеппский муниципальный район».

Максимальная совокупная значимость всех критериев в баллах:

за месяц – 35 баллов;

за квартал – 60 баллов;

за год – 65 баллов.

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением администрации  
МО «Кингисеппский муниципальный район»  
от 06.02.2026 года № 330  
(Приложение)

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением администрации  
МО «Кингисеппский муниципальный район»  
от 28.05.2024 года № 1700  
(приложение 3)

**Показатели**  
эффективности и результативности  
деятельности муниципальных учреждений МО «Кингисеппский муниципальный район», имеющих статус школ искусств, главным распорядителем бюджетных средств которых является администрация МО «Кингисеппский муниципальный район», и их руководителей

| № п/п                                        | Наименования показателя                                                                                                                    | Критерии оценки и баллы                                                                                                | Источник информации                                                    | Периодичность                  |
|----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|
| <b>Правовые и экспертные критерии оценки</b> |                                                                                                                                            |                                                                                                                        |                                                                        |                                |
| 1                                            | Качественное и своевременное исполнение нормативно-правовых актов, касающихся деятельности учреждения                                      | Без нарушений – 3 б.<br>Наличие нарушений:<br>от 1 до 2 – 2 б.<br>от 2 и больше – 0 б.                                 | Информация кадрового совета                                            | Ежемесячно                     |
| 2                                            | Результаты проверок контролирующих органов                                                                                                 | Нарушений нет – 5 б.<br>Наличие нарушений – 0 б.                                                                       | Акты проверок                                                          | Ежемесячно                     |
| 3                                            | Наличие жалоб и обращений граждан, признанными реальными и имеющими фактическое обоснование                                                | Отсутствие жалоб – 5 б.<br>Менее 3 и устранены в срок – 2 б.<br>Более 3 и (или) не рассмотрены те, которые есть – 0 б. | Журнал регистрации обращений граждан (иное по учету обращений граждан) | Ежеквартально                  |
| 4                                            | Своевременное размещение информации на сайте учреждения (в соответствии с законодательством), иных информационных системах в сети Интернет | Своевременное размещение - 3 б.<br>Не своевременное размещение - 0 б.                                                  | Скриншоты с сайтов в сети Интернет                                     | Ежемесячно, ежеквартально, год |
| 5                                            | Замечания в сфере отраслевой специфики деятельности учреждения                                                                             | Отсутствуют – 5 б.<br>Наличие замечаний – 0 б.                                                                         | Информация кадрового совета                                            | Ежемесячно                     |
| <b>Социально-экономические показатели</b>    |                                                                                                                                            |                                                                                                                        |                                                                        |                                |
| 6                                            | Своевременное предоставление бюджетной,                                                                                                    | Предоставлена в срок и без ошибок – 5 б.<br>Предоставлена в срок и                                                     | Отчеты, наличие докладных записок                                      | Ежемесячно, ежеквартально      |

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                        |                                                                                                 |                                |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|
|    | статистической и иной отчетности                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | (или)<br>выявлены ошибки – 3 б.<br>Предоставлена не в срок и (или)<br>выявлены ошибки – 0 б.                                           |                                                                                                 |                                |
| 7  | Выполнение муниципального задания в части выполнения объемных показателей                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Выполнение – 5 б<br>Невыполнение – 0 б.                                                                                                | письменный доклад директора                                                                     | Год                            |
| 8  | Целевое использование бюджетных средств                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Отсутствие нарушений – 5 б.                                                                                                            | Акты проверок                                                                                   | Ежемесячно, ежеквартально, год |
| 9  | Эффективное использование бюджетных средств                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Отсутствие нарушений – 5 б.                                                                                                            | Акты проверок, информация ГРБС                                                                  | Ежемесячно, ежеквартально, год |
| 10 | Соблюдение установленного соотношения средней заработной платы руководителя, заместителя, главного бухгалтера к средней заработной плате работников без учета средней заработной платы руководителя, заместителя, главного бухгалтера                                                                                                                                                                                       | Соблюдение соотношения в установленных пределах – 5 б.<br>Не соблюдение – 0 б.                                                         | Отчетность, содержащая информацию о средней заработной плате по указанным категориям работников | Год                            |
| 11 | Выполнение плана-графика размещения заказов на месяц                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Выполнен – 3 б.<br>Не выполнен – 0 б.                                                                                                  | Отчетность по размещению заказов в соответствии с планом-графиком                               | Ежемесячно, ежеквартально, год |
| 12 | Просроченная кредиторская задолженность                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Отсутствие просроченной кредиторской задолженности – 3 б.<br>Наличие просроченной кредиторской задолженности – 0 б.                    | Отчет, акты проверок                                                                            | Ежемесячно, ежеквартально, год |
| 13 | Заключение контрактов (договоров) на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг в соответствии с пунктами 4 и 5 части 1 статьи 93 Федерального закона от 05 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» с использованием информационного ресурса – автоматизированной информационной системы «Государственный заказ | Достигнута доля* закупок в системе «Электронный магазин» - 10 б.<br>Не достигнута доля* закупок в системе «Электронный магазин» - 0 б. | Информация ГБУ ЛО «Фонд имущества ЛО»                                                           | Ежеквартально, год             |

|                                                                |                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                    |                           |
|----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|---------------------------|
|                                                                | Ленинградской области»<br>(далее – «Электронный магазин»)                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                    |                           |
| <b>Показатели отраслевой специфики деятельности учреждения</b> |                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                    |                           |
| 14                                                             | Работа по выявлению и поддержке одаренных детей                                                                                  | Наличие победителей и призеров муниципальных, региональных, федеральных соревнований, олимпиад, конкурсов, фестивалей по уровням:<br>Федеральный - 10 б.<br>Региональный - 5 б.<br>Муниципальный - 3 б.<br><br>Отсутствие победителей – 0 баллов | Копии наградных документов                                         | Ежеквартально, год        |
| 15                                                             | Обеспечение сохранности контингента в пределах одной ступени обучения, направленности, возрастной группы на 100%                 | Контингент сохранен - 5 б.<br>Контингент не сохранен - 0 б.                                                                                                                                                                                      | Списочный состав контингента (по приказам о зачислении/отчислении) | Ежемесячно, ежеквартально |
| 16                                                             | Своевременное составление планов работы, анонсов мероприятий, пресс-релизов и пост-релизов мероприятий, запрашиваемой информации | Предоставлена в срок – 5 б.<br>Предоставлена не в срок и (или) выявлены ошибки – 0 б.                                                                                                                                                            | Отчеты, наличие докладных записок                                  | Ежемесячно, ежеквартально |
| 17                                                             | Проведение независимой оценки качества оказания услуг в учреждении **                                                            | Качество соответствует – 5 б.<br>Качество не соответствует – 0 б.                                                                                                                                                                                | Результаты оценки                                                  | год                       |

Примечание:

1. При максимальном количестве баллов в соответствии с периодичностью оценки деятельности, установленные стимулирующие выплаты выплачиваются в полном объеме в размере 45%.
2. При снижении количества баллов в соответствии с периодичностью оценки деятельности, установленные стимулирующие выплаты устанавливаются пропорционально оценке деятельности.

\* - Доля закупок в системе «Электронный магазин» устанавливается муниципальным правовым актом администрации МО «Кингисеппский муниципальный район».

\*\* - Показатель используется в году, в котором проводится независимая оценка качества.

Максимальная совокупная значимость всех критериев в баллах:

за месяц – 47 баллов;

за квартал – 80 баллов;

за год – 90 баллов /95 баллов с показателем 17