

О внесении изменения в постановление администрации МО «Кингисеппский муниципальный район» от 25.05.2018 года № 1031 «Об утверждении положения о материальном стимулировании руководителей муниципальных учреждений МО «Кингисеппское городское поселение» в сфере культуры, физической культуры, молодежной политики и туризма, критериев и показателей эффективности и результативности деятельности муниципальных учреждений МО «Кингисеппское городское поселение» в сфере культуры, физической культуры, молодежной политики и туризма и их руководителей»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением администрации МО «Кингисеппский муниципальный район» от 21.10.2020 года № 2250 «Об утверждении порядка оплаты труда в муниципальных учреждениях муниципального образования «Кингисеппское городское поселение» муниципального образования «Кингисеппский муниципальный район» Ленинградской области по видам экономической деятельности» (с изменениями), а также в целях усиления материальной заинтересованности, повышении ответственности руководителей за качественное и своевременное выполнение должностных обязанностей, организации единого подхода к установлению стимулирующих выплат руководителям муниципальных учреждений, со статьей 31 Устава МО «Кингисеппский муниципальный район», администрация

п о с т а н о в л я е т :

1. Внести изменение в постановление администрации МО «Кингисеппский муниципальный район» от 25.05.2018 года № 1031 «Об утверждении положения о материальном стимулировании руководителей

муниципальных учреждений МО «Кингисеппское городское поселение» в сфере культуры, физической культуры, молодежной политики и туризма, критериев и показателей эффективности и результативности деятельности муниципальных учреждений МО «Кингисеппское городское поселение» в сфере культуры, физической культуры, молодежной политики и туризма и их руководителей» (далее – постановление):

1.1. Приложение 2 к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01.05.2024 года.

3. Постановление опубликовать в средствах массовой информации и разместить на официальном сайте администрации МО «Кингисеппский муниципальный район» Ленинградской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации МО «Кингисеппский муниципальный район» по социальным вопросам С.Г. Свиридову.

Глава администрации
МО «Кингисеппский
муниципальный район»

Ю.И. Запалатский

Критерии и показатели эффективности и результативности деятельности муниципальных учреждений в сфере культуры, физической культуры, молодежной политики и туризма			
№ п/п	Наименования показателя	Критерии оценки и баллы	Источники информации
Правовые и экспертные критерии оценки			
1	Качественное и своевременное исполнение нормативно-правовых актов, касающихся деятельности учреждения	Без нарушений – 3 б. Наличие нарушений: от 1 до 2 – 2 б. от 2 и больше – 0 б.	Информация из кадровых документов
2	Результаты проверок контролирующих органов	Нарушений нет – 5 б. Наличие нарушений – 0 б.	Акты проверок
3	Участие учреждения в реализации муниципальных программ*	Исполнение более 95% - 5 б. Исполнение от 85-95% - 3 б. Исполнение менее 85% - 0 б.	Отчеты муниципальных программ
4	Выполнение муниципального задания в части выполнения объемных показателей	Выполнение - 2б Невыполнение - 0б.	Акты проверки работы по формированию и исполнению муниципального задания, приказы, письменные распоряжения директора
5	Наличие жалоб и обращений граждан, признанными реальными и имеющими фактическое обоснование**	Отсутствие жалоб – 5 б. Менее 3 и устранены в срок – 2 б. Более 3 и (или) не рассмотрены те, которые есть – 0 б.	Журнал регистрации обращений граждан, учеты обращений граждан
6	Своевременное размещение информации на сайте учреждения (в соответствии с законодательством), в иных информационных системах в сети Интернет	Своевременное размещение - 3 б. Не своевременное размещение - 0 б.	Скриншоты сайтов, Интернет

7	Замечания в сфере отраслевой специфики деятельности учреждения	Отсутствуют - 5б. Наличие замечаний - 0б.	Информационно-кадровые
8	Своевременное предоставление бюджетной, статистической и иной отчетности, планов работы анонсов мероприятий, пресс-релизов и пост-релизов мероприятий, запрашиваемой информации	Предоставлена в срок и без ошибок – 5 б. Предоставлена в срок и (или) выявлены ошибки – 3 б. Предоставлена не в срок и (или) выявлены ошибки – 0 б.	Отчеты, докладные
9	Целевое использование бюджетных средств	Отсутствие нарушений – 5 б. Наличие нарушений – 0 б.	Акты пр
10	Эффективное использование бюджетных средств	Отсутствие нарушений – 5 б. Наличие нарушений – 0 б.	Акты пр предост первич бухгалт докуме
11	Выполнение объема средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности по отношению с аналогичным периодом прошлого года нарастающим итогом (за квартал, полугодие, 9 месяцев, год)	Сохранение дохода - 3 б. Снижение дохода 0 б.	Справка бухгалте «Центр к спос молод полит тури
12	Соблюдение установленного соотношения средней заработной платы руководителя, заместителя, главного бухгалтера к средней заработной плате работников без учета средней заработной платы руководителя, заместителя, главного бухгалтера	Соблюдение соотношения в установленных пределах – 5 б. Не соблюдение – 0 б.	Отчет содерж информ средней з плате по у категор работ
13	Выполнение плана-графика размещения заказов на месяц	Выполнен – 3 б. Не выполнен – 0 б.	Отчетн размер заказ соответ планом-п
14	Просроченная кредиторская задолженность	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности – 3 б. Наличие просроченной кредиторской задолженности – 0 б.	Отч акты пр
15	Внесение изменений в план ФХД	Менее 3-х раз в квартал – 3 б. 3 и более трех раз в квартал – 0 б.	Информ програ продукта Фина

*- расчет процента исполнения по муниципальной программе рассчитывается от распределенного кассового финансирования в финансовом году по бланку расходов «смета» программного продукта «АЦК-Финансы» соответствующего

корректировки по итогам квартала.

В расчете не учитываются:

а) бюджетные ассигнования и исполнение на отчетную дату по классификации вида расходов 100 «Расходы учреждений»;

б) бюджетные ассигнования – экономия, образовавшаяся по итогам проведения конкурсных процедур и иных закупок в целях обеспечения муниципальных нужд.

** - показатель используется в расчётах, если эта функция выполняется учреждением.

Максимальная совокупная значимость всех критериев в баллах по учреждениям:

для директоров **МКУ «Центр культуры, спорта, молодежной политики и туризма»** и **МКУ «Центр культуры, спорта, молодежной политики и туризма»**: ежемесячные и квартальные в совокупности - 47 баллов; ежемесячные, квартальные

для директоров **МБУК «ККДК»** и **МБУ «КФСК»**: ежемесячные - 37 баллов; ежемесячные, квартальные и годовые в совокупности - 55 баллов.