

ПРОЕКТ ПОСТАНОВЛЕНИЯ

Предложения по проекту
необходимо направлять на адрес
электронной почты:
komitet@kngcit.ru
с 12.03.2025 по 16.03.2025

О внесении изменений в постановление администрации МО «Кингисеппский муниципальный район» от 23.04.2018 №788 «Об утверждении Положения о материальном стимулировании руководителей муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений, подведомственных комитету по образованию администрации Кингисеппского муниципального района и Показателей эффективности деятельности руководителей общеобразовательных учреждений»

В целях совершенствования работы по оценке эффективности деятельности руководителей общеобразовательных учреждений, на основании решения Совета депутатов МО «Кингисеппский муниципальный район» от 16.09.2020 года № 148/4-с «Об утверждении положения о системе оплаты труда в муниципальных учреждениях муниципального образования «Кингисеппский муниципальный район» Ленинградской области по видам экономической деятельности» согласно постановлению администрации МО «Кингисеппский муниципальный район» от 21.10.2020 года № 2249 «Об утверждении порядка оплаты труда в муниципальных учреждениях муниципального образования «Кингисеппский муниципальный район» Ленинградской области по видам экономической деятельности» (с изменениями) администрация

п о с т а н о в л я е т:

1. Внести изменения в постановление администрации МО «Кингисеппский муниципальный район» от 23.04.2018 №788 «Об утверждении Положения о материальном стимулировании руководителей муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений, подведомственных комитету по образованию администрации Кингисеппского муниципального района и Показателей эффективности деятельности руководителей общеобразовательных учреждений:

1.1. Приложение № 2,3 к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

2. Постановление опубликовать в средствах массовой информации и разместить на официальном сайте администрации МО «Кингисеппский муниципальный район» в сети Интернет.

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента официального опубликования в средствах массовой информации.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации МО «Кингисеппский муниципальный район» по социальным вопросам С.Г. Свиридова.

Глава администрации МО
«Кингисеппский муниципальный район»

В.Е.Толкачев

**Показатели эффективности и результативности деятельности
общеобразовательных учреждений (далее - ОУ) для установления надбавки за
сложность и интенсивность выполнения работ.**

№ п/п	Направления деятельности учреждения	Критерии оценки деятельности учреждения	Шкала оценки деятельности учреждения
1	Эффективность деятельности по исполнению законодательства	1.1.Эффективность принятых мер по исполнению предписаний надзорных органов, актов проверок и т.п. (максимально 2%).	Предписания, акты проверок исполнены-2% Предписания, акты проверок в процессе исполнения – 1% Предписания, акты проверок, выданы в связи с отсутствием должного контроля руководителя - 0%
		1.2.Отсутствие объективных жалоб (максимально 2%)	Объективные жалобы отсутствуют - 2% Объективные жалобы имеются- 0%
2	Качество образования	2.1.Качество выполнения основных общеобразовательных программ (ООП), результаты текущей, промежуточной аттестации (максимально 6%)	ООП выполнены, освоение ООП – 100%: НОО – 2% (при невыполнении – 0%) ООО – 2% (при невыполнении – 0%) СОО – 2% (при невыполнении – 0%)
		2.2.Корреляция результатов ГИА, ВПР, мониторинговых исследований качества образования (по итогам проведения) (максимально 4%)	Корреляция ГИА с промежуточной аттестацией: 100% - 2%; от 51-99 – 1% ниже 100% - 1% ниже 50% - 0% Корреляция ВПР с промежуточной аттестацией: корреляция результатов 100% - 2%; включение в список

			школ с необъективностью оценивания - 0%
		2.3.Численность обучающихся по адаптированным основным образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования в расчете на 1 учителя-дефектолога, учителя- логопеда (максимально 2%)	Показатель < или = плановому показателю мотивирующего мониторинга - 2% Показатель > планового показателя мотивирующего мониторинга - 1%
		2.4.Организация профориентационной работы с обучающимися (максимально 1%).	За отчетный период в ОУ были организованы и проведены мероприятия по профориентации (за исключением мероприятий профориентационного минимума) - 1%
		2.5. Организация профилактической работы с несовершеннолетними, состоящими на учете в ОДН ОМВД: 2.5.1.Отсутствие или снижение количества состоящих на профилактическом учете в ОДН, КДН и ЗП, у нарколога (максимально 1%); - занятость несовершеннолетних, состоящих на учете в ОДН ОМВД (максимально 1 %)	Показатель «да» – 1% Показатель «нет» – 0% 100 % занятость несовершеннолетних, состоящих на профилактическом учете в ОДН ОМВД – 1% Занятость несовершеннолетних, состоящих на профилактическом учете в ОДН ОМВД <50% – 0%
		2.6.Функционирование воспитательного пространства в ОУ (максимально 2%).	Воспитательное пространство функционирует по всем направлениям воспитательной работы – 2% Воспитательное пространство функционирует по направлениям воспитательной работы (не менее 80%) – 1%
3	Независимая оценка	3.1.Соответствие качества условий	Рейтинг 95-100б.= 2%

	качества условий образовательной деятельности (НОК УОД)	образовательной деятельности требованиям (по результатам проведения НОК УОД в год проведения) по рейтингу (максимально 2%).	Рейтинг 81-94б.= 1% Рейтинг ниже 80-0б.=0%
		3.2. В следующие 2 года проведения НОК УОД по результатам исполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе НОК УОД (максимально 2%).	устранили недостатки - 2% не устранили недостатки - 0%
4	Инновационная деятельность	4.1.Организация работы инновационных площадок, реализация мероприятий национального проекта «Молодежь и дети», федерального проекта «Все лучшее детям» (максимально 2%).	ОУ является инновационной площадкой, реализует мероприятия национального проекта «Молодежь и дети» - 2% Имеются замечания по организации работы инновационной площадки, реализации мероприятий национального проекта «Молодежь и дети» – 1%
		4.2.Открытие в ОУ профильных предпрофессиональных классов (групп).	В ОУ открыты: 1-класс (группа) – 1% 2-класса (группы) – 2%
		4.3.Участие в сетевом взаимодействии ОУ (максимально 2%).	Имеется договор с сетевыми партнерами, взаимодействие осуществляется регулярно, принимают участие обучающиеся, педагоги – 2%
5	Работа по выявлению и поддержке одаренных детей	5.1.Доля обучающихся, участвующих в отчетном периоде в олимпиадах различного уровня, творческих конкурсах и иных мероприятиях различной направленности для соответствующей категории обучающихся, в общей численности обучающихся ОУ (максимально 5%).	а) На муниципальном уровне показатель $\geq 30\%$ - 2% Показатель $\geq 5\%$, но $< 30\%$ - 1% Показатель $< 5\%$ - 0% б) Наличие участников

			регионального этапа конкурса олимпиад – 3%
6	Организация государственного общественного управления, социальной активности обучающихся	6.1.Функционирование системы государственно-общественного управления (ГОУ) ОУ (Управляющий совет, Совет школы, родительский совет и т.д.) (максимально 1%).	Органы ГОУ функционируют постоянно - 1%
		6.2.Организация школьного ученического самоуправления (максимально 1%).	Органы школьного ученического самоуправления функционируют постоянно - 1%
7	Обеспечение информационной открытости ОУ, информирование учредителя	7.1.Актуальность размещения информации на официальных сайтах ОУ (максимально 1%).	Информация на официальных сайтах ОУ размещается своевременно - 1%
		7.2. Своевременность и количество публикаций на госпубликах ОУ (в количестве не менее 3 публикаций в неделю) (максимально 1%).	Публикации размещаются своевременно - 1%
		7.3. Размещение информации в сети Интернет на сайте bus.gov.ru (максимально 1%)	Информация в сети Интернет на сайте bus.gov.ru размещается своевременно и достоверно - 1%
		7.4.Своевременность и достоверность предоставления информации в комитет по образованию по различным направлениям деятельности ОУ (максимально 1%)	Информация за отчетный период предоставлялась ОУ в комитет по образованию своевременно и достоверно - 1%
8	Работа по сохранению и укреплению здоровья детей	8.1.Отсутствие травматизма (максимально 2%)	За отчетный период травматизм в ОУ отсутствует - 2%
		8.2.Качество организации питания обучающихся (максимально 1%)	За отчетный период замечания, жалобы по организации питания в

			ОУ отсутствуют - 1%
9	Эффективность исполнения бюджетных средств	9.1.Эффективность освоения средств, в том числе посредством системы «Электронный магазин Ленинградской области» (максимально 2%)	За отчетный период средства освоены в полном объеме, в том числе посредством системы «Электронный магазин Ленинградской области» (не менее 70%) – 2% За отчетный период средства освоены в полном объеме, в том числе посредством системы «Электронный магазин Ленинградской области» (не менее 50%) – 1%
10	Развитие кадрового потенциала ОУ	10.1.Количество руководящих работников в расчете на 10 педагогических работников ОУ (максимально 1%)	Показатель $\leq 0,8$ – 1% Показатель $\geq 0,8\%$ - 0%
		10.2.Доля численности педагогических работников в общей численности работников ОУ (максимально 1%)	Показатель $\geq 70\%$ - 1% Показатель $\leq 70\%$ – 0%
		10.3.Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников ОУ (максимально 2%)	Показатель $\geq 40\%$ - 2% Показатель $\leq 40\%$, но $> 20\%$ – 1% Показатель $< 20\%$ - 0%
		10.4.Количество обучающихся в расчете на 1 работника ОУ (максимально 2%)	Показатель ≥ 9 - 2% Показатель < 9 , но > 7 – 1% Показатель < 7 - 0%

Приложение №3
к постановлению администрации МО
«Кингисеппский муниципальный район» от
17.02.2021 г. № 317
(в редакции постановления администрации
МО «Кингисеппский муниципальный район» от
_____ № _____
(приложение №3)

**Показатели эффективности и результативности деятельности
общеобразовательных учреждений (далее - ОУ) для установления
премиальных выплат по итогам работы.**

№ п/п	Критерии оценки деятельности учреждения	Шкала оценки деятельности учреждения
1	Проведение на базе ОУ муниципального, регионального мероприятия	Муниципального - от 10% до 20% Регионального – от 20% до 40%
2	Подготовка и участие в проведении мероприятия, организованного МО «Кингисеппский муниципальный район»	от 10% до 15%
3	Подготовка победителей и призёров регионального и заключительного этапа Всероссийской олимпиады школьников, а так же среди старшеклассников по финансовой грамотности, финансовому рынку и защите прав потребителей финансовых услуг школьников (по рейтингу)	Регионального - от 30% до 50% Заключительного – 100%
4	Подготовка победителей и призёров во Всероссийских и	Регионального - от

	областных конкурсах	10% до 30% Федерального – от 30% до 100%
5	Подготовка участников, лауреатов и победителей муниципального, регионального этапов конкурса «Учитель года», «Классный самый классный», и других профессиональных конкурсов	лауреат муниципального этапа – 50% победитель муниципального этапа – 100% лауреат регионального этапа -70% победитель регионального этапа – 100%
6	Подготовка общеобразовательных учреждений - участников, призёров и победителей в областных конкурсах «Школа года», «Школа-лидер качества образования» и других конкурсов учреждений (по рейтингу)	от 10% до 100%
7	Подготовка выпускников, награжденных медалями «За особые успехи в учении»	от 5% до 30%
8	Подготовка и реализация муниципальной программы «Лето»	от 10% до 50%
9	Наличие двух и более классов для обучающихся с ОВЗ	от 10% до 20%
10	Ведение образовательной деятельности в двух и более отдельно стоящих зданиях	5%
11	100 % участие в социально-психологическом тестировании на выявление рисков употребления наркотических средств.	20%