

ПРОЕКТ ПОСТАНОВЛЕНИЯ

Предложения по проекту
необходимо направлять на адрес
электронной почты:
komitet@kngcit.ru
с 30.06.2025 по 04.07.2025

О внесении изменений в постановление администрации МО «Кингисеппский муниципальный район» от 23.04.2018 №789 «Об утверждении Положения о материальном стимулировании руководителей муниципальных бюджетных, казенных образовательных учреждений (за исключением руководителей общеобразовательных учреждений), подведомственных комитету по образованию администрации Кингисеппского муниципального района и Показателей эффективности деятельности руководителей общеобразовательных учреждений»

На основании решения Совета депутатов МО «Кингисеппский муниципальный район» от 16.09.2020 года № 148/4-с «Об утверждении положения о системе оплаты труда в муниципальных учреждениях муниципального образования «Кингисеппский муниципальный район» Ленинградской области по видам экономической деятельности», согласно постановлению администрации МО «Кингисеппский муниципальный район» от 21.10.2020 года № 2249 «Об утверждении порядка оплаты труда в муниципальных учреждениях муниципального образования «Кингисеппский муниципальный район» Ленинградской области по видам экономической

деятельности» (с изменениями), в целях совершенствования работы по оценке эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений (за исключением руководителей общеобразовательных учреждений) администрация

п о с т а н о в л я е т:

1. Внести изменения в постановление администрации МО «Кингисеппский муниципальный район» от 23.04.2018 №789 «Об утверждении Положения о материальном стимулировании руководителей муниципальных бюджетных, казенных образовательных учреждений (за исключением руководителей общеобразовательных учреждений), подведомственных комитету по образованию администрации Кингисеппского муниципального района и Показателей эффективности деятельности руководителей общеобразовательных учреждений:

1.1. Приложение № 2 к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.2. Приложение № 3 к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

1.3. Приложение № 4 к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

1.4. Приложения № 5.6.7 к постановлению изложить в новой редакции согласно приложениям 4.5.6 к настоящему постановлению.

2. Постановление опубликовать в средствах массовой информации и разместить на официальном сайте администрации МО «Кингисеппский муниципальный район» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Постановление вступает в силу с момента официального опубликования в средствах массовой информации.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации МО «Кингисеппский муниципальный район» по социальным вопросам С.Г. Свиридову.

Исполняющий обязанности
главы администрации МО
«Кингисеппский муниципальный район»
Первый заместитель главы администрации

С.Г.Соболев

Утверждено
 постановлением администрации МО
 «Кингисеппский муниципальный район» от
 23.04.2018 № 788
 (приложение № 2)
 (в редакции постановления администрации
 МО «Кингисеппский муниципальный район»
 от _____ № _____
 (приложение №1))

**Показатели эффективности и результативности деятельности
 общеобразовательных учреждений (далее - ДОО) для установления надбавки за
 сложность и интенсивность выполнения работ**

№ п/п	Направления деятельности учреждения	Критерии оценки деятельности учреждения	Шкала оценки деятельности учреждения
1.	Эффективность деятельности по исполнению законодательства	1.1.Эффективность принятых мер по исполнению предписаний надзорных органов, актов проверок и т.п. (максимально 2%).	Предписания, акты проверок исполнены-2% Предписания, акты проверок в процессе исполнения – 1% Предписания, акты проверок, выданы в связи с отсутствием должного контроля руководителя - 0%
		1.2. Отсутствие объективных жалоб (максимально 2%)	Объективные жалобы отсутствуют - 2% Объективные жалобы имеются- 0%
2.	Качество образования и инновационная деятельность.	2.1. Организация работы инновационных площадок (максимально 1%)	ДОО является инновационной площадкой - 1%
		2.2. Трансляция опыта работы (максимально 1%)	За отчетный период работы транслировался опыт ДОО - 1%
		2.3. Качество реализации основных (адаптированных) образовательных программ (максимально 1%)	Положительные результаты мониторинга реализации основных (адаптированных) образовательных программ -1%
		2.4. Наличие и работа по программам дополнительного образования. Сетевое взаимодействие (максимально 2 %) 2.4.1. Наличие в ДОО платных дополнительных образовательных услуг (максимально 1 %)	В ДОО организованы и проводятся платные дополнительные образовательные кружки – 1%

		2.4.2. Наличие в ДОУ бесплатных дополнительных образовательных услуг, организованных самостоятельно ДОУ или при сетевом взаимодействии с другими ОУ (максимально 1 %)	В ДОУ организованы и проводятся бесплатные дополнительные образовательные кружки самостоятельно или при сетевом взаимодействии с другими ОУ – 1 %
3.	Независимая оценка качества условий образовательной деятельности (НОК ДОУ)	3.1. Соответствие качества условий образовательной деятельности требованиям (по результатам проведения НОК ДОУ) по рейтингу. (максимально 2 %)	Рейтинг 90 – 100 б.= 2% Рейтинг 81 – 89 б.= 1% Рейтинг ниже 80 – 0 б.=0%
		3.2. В следующие 2 года после проведения НОК ДОУ по результатам исполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе НОК (максимально 2%).	ДОУ устранили недостатки, выявленные в ходе НОК - 2% ДОУ не устранили недостатки, выявленные в ходе НОК - 0%
4.	Работа по выявлению и поддержке одаренных детей	4.1. Наличие победителей и призеров муниципальных, региональных, федеральных соревнований, олимпиад, конкурсов, фестивалей (максимально 2 %)	Муниципальный уровень: 1% Региональный и (или) федеральный уровень: 2%
		4.2. Участие воспитанников ДОУ, в отчетном периоде в творческих конкурсах, олимпиадах, фестивалях различного уровня (максимально 1%)	Участие воспитанников ДОУ в конкурсах - 1%
5.	Организация государственного общественного управления	5.1. Формирование и развитие системы государственно-общественного управления (ГОУ) ДОУ (Управляющий совет, Совет учреждения, родительский совет и т.д.) (максимально 1%).	Органы ГОУ созданы и функционируют в ДОУ постоянно - 1%
6.	Обеспечение информационной открытости ОУ, информирование учредителя, работа в информационных системах.	6.1. Актуальность размещения информации на официальных сайтах ДОУ (максимально 1%).	Информация на официальных сайтах ДОУ размещается своевременно - 1%
		6.2. Своевременность и количество публикаций на госпубликах ДОУ (в количестве не менее 3	Публикации размещаются своевременно - 1%

		публикаций в неделю) (максимально 1%).	
		6.3. Своевременность и достоверность предоставления информации в комитет по образованию по различным направлениям деятельности ДООУ (максимально 1%)	Информация за отчетный период предоставлялась ДООУ в комитет по образованию своевременно и достоверно - 1%
		6.4. Эффективность работы в информационных системах (АИС ЭДС, ГИС СОЛО и т.д.) (максимально 1%).	Своевременное внесение актуальных сведений в АИС ЭДС, ГИС СОЛО – 1 %
		6.5. Размещение информации в сети Интернет на сайте bus.gov.ru (максимально 1%)	Информация в сети Интернет на сайте bus.gov.ru размещается своевременно - 1%
7.	Работа по сохранению и укреплению здоровья детей	7.1. Отсутствие травматизма (максимально 2 %)	За отчетный период травматизм в ДООУ отсутствует – 2 %
		7.2. Качество организации питания воспитанников (максимально 1%)	За отчетный период замечаний, жалоб по организации питания в ДООУ нет - 1%
		7.3. Показатель посещаемости (максимально 1%).	Показатель посещаемости > = среднего муниципального показателя - 1% Показатель посещаемости < среднего муниципального показателя - 0%
		7.4. Показатель заболеваемости воспитанников в МБДОУ (максимально 1%).	Показатель заболеваемости <= среднего муниципального показателя - 1% Показатель заболеваемости > среднего муниципального показателя - 0%
8.	Эффективность работы в автоматизированной информационной системе «Госзаказ» Ленинградской области	8.1. Обеспечение заключения муниципальных контрактов (контрактов) на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг в соответствии с пунктами 4 и 5 части 1 статьи 93 Федерального закона от 05.04.2013 года №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для	За отчетный период обеспечено заключение муниципальных контрактов (контрактов) на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг в соответствии с пунктами 4 и 5 части 1 статьи 93 Федерального закона от 05.04.2013 года №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных

		обеспечения государственных и муниципальных нужд» с использованием информационного ресурса - автоматизированной информационной системе «Госзаказ» Ленинградской области (далее – АИСГЗ ЛО) посредством системы «Электронный магазин Ленинградской области» (максимально 2%)	и муниципальных нужд» с использованием информационного ресурса - АИСГЗ ЛО посредством системы «Электронный магазин Ленинградской области» - не менее 50% контрактов - 2% За отчетный период обеспечено заключение муниципальных контрактов (контрактов) на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг в соответствии с пунктами 4 и 5 части 1 статьи 93 Федерального закона от 05.04.2013 года №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» с использованием информационного ресурса - АИСГЗ ЛО посредством системы «Электронный магазин Ленинградской области» - не менее 30% контрактов - 1%
9.	Развитие кадрового потенциала ДОУ	9.1. Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников ДОУ (максимально 1%)	Показатель > =10% - 1% Показатель <10% – 0%
		9.2. Участие педагогических работников в мероприятиях методической направленности различного уровня с трансляцией собственного опыта (максимально 1%)	Участие педагогов в мероприятиях методической направленности различного уровня 1%
		9.3. Участие руководителя ДОУ в профессиональных конкурсах, проектах, научно-практических конференциях, научной деятельности (максимально 1%)	Руководитель принимал участие в профессиональных конкурсах, проектах, научно-практических конференциях, научной деятельности – 1 %.

Утверждено

постановлением администрации МО
 «Кингисеппский муниципальный район» от
 23.04.2018 № 788
 (приложение № 3)
 (в редакции постановления администрации
 МО «Кингисеппский муниципальный район»
 от _____ № _____
 (приложение №2))

**Показатели эффективности и результативности деятельности
 учреждений дополнительного образования
 (далее - УДО) для установления надбавки за сложность и интенсивность
 выполнения работ.**

№ п/п	Направления деятельности учреждения	Критерии оценки деятельности учреждения	Шкала оценки деятельности учреждения
1	Качество образования	1.1. Организация инновационной, проектной деятельности (максимально 1%)	УДО участвует в инновационной, проектной деятельности - 1%
		1.2. Трансляция опыта работы на муниципальном, региональном и федеральном уровнях (максимально 3%)	Муниципальный уровень: 1% Муниципальный и региональный уровень: 2% Муниципальный, региональный и федеральный уровень: 3 %
		1.3. Участие в сетевом взаимодействии ОУ (максимально 1%).	Имеется договор с сетевыми партнерами, взаимодействие осуществляется регулярно, принимают участие обучающиеся, педагоги – 1%
		1.4. Качество работы по сохранению контингента в соответствии с муниципальным заданием (максимально 1%)	Сохранность контингента составляет 100% - 1%
2	Независимая оценка качества условий образовательной деятельности (НОК УОД)	2.1. Соответствие качества условий образовательной деятельности требованиям (по результатам проведения НОК УОД в год проведения) по рейтингу (максимально 2%).	Рейтинг 95-100б.= 2% Рейтинг 81-94б.= 1% Рейтинг ниже 80-0б.=0%
3	Работа по выявлению и поддержке одаренных	3.1. Доля обучающихся УДО, участвовавших в	Показатель > 30% - 2% Показатель < 30%, но >5% -

	детей	отчетном периоде в творческих конкурсах, олимпиадах, фестивалях всероссийского и регионального уровней, в общей численности обучающихся УДО (максимально 2%)	1% Показатель <5% - 0%
		3.2.Наличие победителей и призеров муниципальных, региональных, федеральных соревнований, олимпиад, конкурсов, фестивалей (максимально 5%).	Муниципальный уровень: 1% Муниципальный и региональный уровень: 3% Муниципальный, региональный и федеральный уровень: 5%
4	Работа по сохранению и укреплению здоровья детей	4.1. Отсутствие травматизма (максимально 2%)	За отчетный период травматизм в УДО отсутствует - 2%
5	Эффективность деятельности по исполнению законодательства	5.1. Эффективность принятых мер по исполнению предписаний надзорных органов, актов проверок и т.п. (максимально 2%).	Предписания, акты проверок исполнены-2% Предписания, акты проверок в процессе исполнения – 1% Предписания, акты проверок, выданы в связи с отсутствием должного контроля руководителя - 0%
		5.2.Отсутствие объективных жалоб (максимально 2%).	Объективные жалобы отсутствуют - 2%
6	Обеспечение информационной открытости УДО, информирование учредителя	6.1.Актуальность размещения информации на официальных сайтах ОУ (максимально 1%).	Информация на официальных сайтах ОУ размещается своевременно - 1%
		6.2. Своевременность и количество публикаций на госпабликах ОУ (в количестве не менее 3 публикаций в неделю) (максимально 1%).	Публикации размещаются своевременно - 1%
		6.3. Размещение информации в сети Интернет на сайте bus.gov.ru (максимально 1%)	Информация в сети Интернет на сайте bus.gov.ru размещается своевременно и достоверно - 1%
		6.4.Своевременность и достоверность предоставления	Информация за отчетный период предоставлялась ОУ в комитет по образованию

		информации в комитет по образованию по различным направлениям деятельности ОУ (максимально 1%)	своевременно и достоверно - 1%
7.	Эффективность работы в автоматизированной информационной системе «Госзаказ» Ленинградской области	7.1. Обеспечение заключения муниципальных контрактов (контрактов) на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг в соответствии с пунктами 4 и 5 части 1 статьи 93 Федерального закона от 05.04.2013 года №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» с использованием информационного ресурса - автоматизированной информационной системе «Госзаказ» Ленинградской области (далее – АИСГЗ ЛО) посредством системы «Электронный магазин Ленинградской области» (максимально 2%)	За отчетный период обеспечено заключение муниципальных контрактов (контрактов) на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг в соответствии с пунктами 4 и 5 части 1 статьи 93 Федерального закона от 05.04.2013 года №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» с использованием информационного ресурса - АИСГЗ ЛО посредством системы «Электронный магазин Ленинградской области» - не менее 50% контрактов - 2% За отчетный период обеспечено заключение муниципальных контрактов (контрактов) на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг в соответствии с пунктами 4 и 5 части 1 статьи 93 Федерального закона от 05.04.2013 года №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» с использованием информационного ресурса - АИСГЗ ЛО посредством системы «Электронный магазин Ленинградской области» - не менее 30% контрактов - 1%
8	Развитие кадрового потенциала УДО	9.1.Количество руководящих работников в расчете на 10 педагогических работников	Показатель $\leq 0,8 - 1\%$ Показатель $> 0,8\% - 0\%$

		УДО (максимально 1%)	
		9.2.Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников УДО (максимально 2%)	Показатель $\geq 40\%$ - 2% Показатель $< 40\%$, но $> 20\%$ – 1% Показатель $< 20\%$ - 0%

Утверждено

постановлением администрации МО
 «Кингисеппский муниципальный район» от
 23.04.2018 № 788
 (приложение № 4)
 (в редакции постановления администрации
 МО «Кингисеппский муниципальный район»
 от _____ № _____
 (приложение №3))

Показатели эффективности и результативности деятельности
МКУ «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи»
г.Кингисеппа (далее – ППМС-Центр) для установления надбавки за сложность и
интенсивность выполнения работ.

№ п/п	Направления деятельности учреждения	Критерии оценки деятельности учреждения	Шкала оценки деятельности учреждения
1	Эффективность деятельности по исполнению законодательства	1.1.Эффективность принятых мер по исполнению предписаний надзорных органов, актов проверок и т.п. (максимально 2%)	Предписания, акты проверок исполнены-2% Предписания, акты проверок в процессе исполнения – 1% Предписания, акты проверок не исполнено-0%
		1.2.Отсутствие объективных жалоб (максимально 2%).	Объективные жалобы отсутствуют - 2% Объективные жалобы имеются- 0%
2.	Качество образования	2.1.Положительная динамика освоения обучающимися ППМС-Центра дополнительных общеразвивающих программ (максимально 2 %)	За отчетный период наблюдается положительная динамика освоения обучающимися ППМС-Центра дополнительных общеразвивающих программ - 2 %
3.	Качество оказания психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи.	3.1.Положительная динамика освоения обучающимися ППМС-Центра коррекционно-развивающих программ (максимально 2 %)	За отчетный период наблюдается положительная динамика освоения обучающимися ППМС-Центра коррекционно-развивающих программ - 2%
		3.2.Оказание психолого-педагогической помощи различным категориям населения в рамках своей уставной деятельности и межведомственного взаимодействия с органами системы профилактики (максимально 2 %)	Проведение консультаций, обследований несовершеннолетних по запросам Учредителя, органов системы профилактики – 2%

4.	Эффективность работы территориальной психолого-медико-педагогической комиссии (ТПМПК).	4.1.Качество психолого-медико-педагогического обследования детей (максимально 2 %)	За отчетный период выполняется план работы ТПМПК, замечаний, жалоб и(или) обращений по работе ТПМПК нет - 2%
5.	Качество работы по организации реализации индивидуальной программы реабилитации (абилитации) ребенка-инвалида (ИПРА).	5.1.Качество подготовки перечней мероприятий по реализации ИПРА (максимально 2 %)	Перечни мероприятий по реализации ИПРА разрабатываются и доводятся до сведения ОУ своевременно и в полном объеме - 2%
6.	Независимая оценка качества условий образовательной деятельности (НОК УОД.)	6.1.Соответствие качества условий образовательной деятельности ППМС-Центра требованиям (по результатам проведения НОК УОД) по рейтингу (максимально 2 %)	Рейтинг 95-100б.= 2% Рейтинг 81-94б.= 1% Рейтинг ниже 80-0б.=0%
7.	Инновационная деятельность	7.1. Качество организации работы по разработке и реализации инновационных проектов и программ. (максимально 2 %)	В ППМС-Центре разрабатываются и реализуются инновационные проекты и программы – 2%
		7.2.Участие в сетевом взаимодействии с образовательными учреждениями. (максимально 2 %)	Имеется договор с сетевыми партнерами(ом), взаимодействие осуществляется регулярно – 2%
8.	Организационная и методическая поддержка психолого-педагогических консилиумов, психологических и логопедических служб образовательных учреждений	8.1.Проведение консультаций (совещаний, семинаров) для психолого-педагогических консилиумов, психологических и логопедических служб образовательных учреждений (максимально 2%)	Консультации (совещания, семинары) проводятся систематически, в соответствии с планом – 2%
9.	Обеспечение информационной открытости ППМС-Центра, информирование учредителя	9.1.Актуальность размещения информации на официальном сайте ППМС-Центра, в официальной группе ППМС-Центра в социальных сетях	Информация на официальном сайте ППМС-Центра, в официальной группе ППМС-Центра в социальных сетях размещается своевременно -

		социальных сетях (максимально 2%)	2%
		9.2.Размещение информации в сети Интернет на сайте bus.gov.ru (максимально 2%)	Информация в сети Интернет на сайте bus.gov.ru размещается своевременно - 2%
		9.3.Своевременность и объективность предоставления информации в комитет по образованию по различным направлениям деятельности ОУ (максимально 2%)	Информация за отчетный период предоставлялась ОУ в комитет по образованию своевременно и объективно - 2%
10.	Эффективность работы в автоматизированной информационной системе «Госзаказ» Ленинградской области	10.1. Обеспечение заключения муниципальных контрактов (контрактов) на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг в соответствии с пунктами 4 и 5 части 1 статьи 93 Федерального закона от 05.04.2013 года №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» с использованием информационного ресурса - автоматизированной информационной системе «Госзаказ» Ленинградской области (далее – АИСГЗ ЛО) посредством системы «Электронный магазин Ленинградской области» (максимально 2%)	За отчетный период обеспечено заключение муниципальных контрактов (контрактов) на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг в соответствии с пунктами 4 и 5 части 1 статьи 93 Федерального закона от 05.04.2013 года №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» с использованием информационного ресурса - АИСГЗ ЛО посредством системы «Электронный магазин Ленинградской области» - не менее 50% контрактов - 2% За отчетный период обеспечено заключение муниципальных контрактов (контрактов) на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг в соответствии с пунктами 4 и 5 части 1 статьи 93 Федерального закона от 05.04.2013 года №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» с

			использованием информационного ресурса - АИСГЗ ЛО посредством системы «Электронный магазин Ленинградской области» - не менее 30% контрактов - 1%
--	--	--	--

Утверждено
 постановлением администрации МО
 «Кингисеппский муниципальный район» от
 23.04.2018 № 789
 (приложение № 5)

**Показатели эффективности и результативности деятельности
дошкольных образовательных учреждений
(далее - ДОУ) для установления премиальных выплат
по итогам работы.**

№ п/п	Критерии оценки деятельности учреждения	Шкала оценок деятельности учреждения
1.	Проведение на базе ОУ муниципального, регионального мероприятия	Муниципального - 10% Регионального – 20%
2.	Подготовка и участие в проведении мероприятия, организованного МО «Кингисеппский муниципальный район»	15%
3.	Подготовка участников, лауреатов и победителей муниципального, регионального этапов конкурса «Воспитатель года» и других профессиональных конкурсов.	участник муниципального этапа – 10% лауреат муниципального этапа – 50% победитель муниципального этапа – 100% участник регионального этапа – 20% лауреат регионального этапа -70% победитель регионального этапа – 100%
4.	Подготовка победителей, призёров и участников во Всероссийских и областных конкурсах	Регионального: наличие призов - 15% наличие победителей и призов – 30% Федерального: Наличие участников наличие призов – 30% наличие призов и победителей – 50%
5.	Подготовка в дошкольных образовательных учреждений - участников, лауреатов и победителей в областных конкурсах «Детский сад года» и других конкурсов учреждений (по рейтингу)	участнику - 20% лауреату – 50% победителю – 100%
6.	Наличие двух и более групп для воспитанников с ОВЗ	15%
7.	Ведение образовательной деятельности в двух и более отдельно стоящих зданиях	5%

Утверждено
постановлением администрации МО
«Кингисеппский муниципальный район» от
23.04.2018 № 789
(приложение № 6)

Показатели эффективности и результативности деятельности учреждений дополнительного образования (далее - УДО) для установления премиальных выплат по итогам работы.

№ п/п	Критерии оценки	Шкала оценок
1	Проведение на базе УДО муниципального, регионального, федерального мероприятия	Муниципального - 10% Регионального – 20% Федерального – 30%
2	Подготовка победителей и призёров во Всероссийских и областных конкурсах	Регионального: наличие призов – 10% наличие победителей и призов – 30% Федерального: наличие призов – 30% наличие призов и победителей – 50%
3	Подготовка и участие в проведении мероприятия, организованного МО «Кингисеппский муниципальный район»	15%
4	Подготовка участников, лауреатов и победителей муниципального, регионального и заключительного этапов профессиональных конкурсов	участник муниципального этапа – 10% лауреат муниципального этапа – 50% победитель муниципального этапа – 100% участник регионального этапа – 20% лауреат регионального этапа -70% победитель регионального этапа – 100%
5	Подготовка и реализация муниципальной программы «Лето»	30%
6	Ведение образовательной деятельности в двух и более отдельно стоящих зданиях	5%

**Показатели эффективности и результативности деятельности
МКУ «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной
помощи» г.Кингисеппа (далее – ППМС-Центр) для установления
премиальных выплат по итогам работы.**

№ п/п	Критерии оценки	Шкала оценок
1	Проведение на базе ППМС-Центр муниципального, регионального мероприятия	Муниципального - 15% Регионального – 20%
2	Подготовка участников, лауреатов и победителей профессиональных конкурсов	участник муниципального этапа – 10% лауреат муниципального этапа – 50% победитель муниципального этапа – 100% участник регионального этапа – 20% лауреат регионального этапа -70% победитель регионального этапа – 100%