

О внесении изменений в постановление администрации МО «Кингисеппский муниципальный район» от 23.04.2018 №789 «Об утверждении Положения о материальном стимулировании руководителей муниципальных бюджетных, казенных образовательных учреждений (за исключением руководителей общеобразовательных учреждений), подведомственных комитету по образованию администрации Кингисеппского муниципального района и Показателей эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений»

На основании решения Совета депутатов МО «Кингисеппский муниципальный район» от 16.09.2020 года № 148/4-с «Об утверждении положения о системе оплаты труда в муниципальных учреждениях муниципального образования «Кингисеппский муниципальный район» Ленинградской области по видам экономической деятельности», согласно постановлению администрации МО «Кингисеппский муниципальный район» от 21.10.2020 года № 2249 «Об утверждении порядка оплаты труда в муниципальных учреждениях муниципального образования «Кингисеппский муниципальный район» Ленинградской области по видам экономической деятельности» (с изменениями), в целях совершенствования работы по оценке эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений (за исключением руководителей общеобразовательных учреждений) администрация

п о с т а н о в л я е т:

1. Внести изменения в постановление администрации МО «Кингисеппский муниципальный район» от 23.04.2018 №789 «Об утверждении Положения о материальном стимулировании руководителей муниципальных бюджетных, казенных образовательных учреждений (за исключением руководителей общеобразовательных учреждений), подведомственных комитету по образованию администрации Кингисеппского муниципального района и Показателей эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений:

1.1 Приложение № 1 к постановлению дополнить;

1.1.1 пунктом 1.3.(1) следующего содержания: «Стимулирующие выплаты руководителям учреждений устанавливаются в процентном соотношении к действующему должностному окладу.

1.1.2. пунктом 1.14 следующего содержания: «Снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.»

1.2. Приложение № 2,3,4,5,6,7 к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению № 1,2,3,4,5,6 к настоящему постановлению.

2. Постановление опубликовать в средствах массовой информации и разместить на официальном сайте администрации МО «Кингисеппский муниципальный район» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Постановление вступает в силу с 01.01.2026 года.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации МО «Кингисеппский муниципальный район» по социальным вопросам С.Г. Свиридову.

Глава администрации МО
«Кингисеппский муниципальный район»

В.Е.Толкачев

Утверждено
постановлением администрации МО
«Кингисеппский муниципальный район» от
23.04.2018 № 789
(приложение № 2)
(в редакции постановления администрации
МО «Кингисеппский муниципальный район»
от _____ № _____
(приложение №1))

**Показатели эффективности и результативности деятельности
дошкольных образовательных учреждений (далее - ДОУ) для установления надбавки
за сложность и интенсивность выполнения работ**

№ п/п	Направления деятельности учреждения	Критерии оценки деятельности учреждения	Шкала оценки деятельности учреждения
1.	Эффективность деятельности по исполнению законодательства	1.1.Эффективность принятых мер по исполнению предписаний надзорных органов, актов проверок и т.п. (максимально 2%).	Предписания, акты проверок исполнены -2% Предписания, акты проверок в процессе исполнения – 1% Предписания выданы, замечания отражены в актах проверок в связи с отсутствием должного контроля руководителя - 0%
		1.2. Отсутствие объективных жалоб (максимально 2%)	Объективные жалобы отсутствуют - 2% Объективные жалобы имеются - 0%
2.	Качество образования и инновационная деятельность	2.1. Организация работы по инновационной и проектной деятельности (максимально 1%)	ДОУ участник инновационной или проектной деятельности - 1%
		2.2. Трансляция опыта работы (максимально 1%)	За отчетный период работы транслировался опыт ДОУ - 1%
		2.3. Качество реализации основных (адаптированных) образовательных программ (максимально 1%)	Положительные результаты мониторинга реализации основных (адаптированных) образовательных программ -1%
		2.4. Наличие и работа по программам дополнительного образования. Сетевое взаимодействие	

		(максимально 2 %) 2.4.1. Наличие в ДОУ платных дополнительных образовательных услуг (максимально 1 %) 2.4.2. Наличие в ДОУ бесплатных дополнительных образовательных услуг, организованных самостоятельно ДОУ или при сетевом взаимодействии с другими ОУ (максимально 1 %)	В ДОУ организованы и проводятся платные дополнительные образовательные кружки – 1% В ДОУ организованы и проводятся бесплатные дополнительные образовательные кружки самостоятельно или при сетевом взаимодействии с другими ОУ – 1 %
3.	Независимая оценка качества условий образовательной деятельности (НОК ДОУ)	3.1. Соответствие качества условий образовательной деятельности требованиям (по результатам проведения НОК ДОУ в год проведения) по рейтингу (максимально 2 %)	Рейтинг 90 – 100 б.= 2% Рейтинг 81 – 89 б.= 1% Рейтинг ниже 80 б. =0%
		3.2. В следующие 2 года после проведения НОК ДОУ по результатам исполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе НОК (максимально 2%).	Исполнены все мероприятия плана со сроком реализации в отчетном периоде или в плане отсутствуют мероприятия со сроком реализации в отчетном периоде – 2 балла
4.	Работа по выявлению и поддержке одаренных детей	4.1. Наличие победителей и призеров муниципальных, региональных, федеральных соревнований, олимпиад, конкурсов, фестивалей (максимально 2 %)	Муниципальный уровень: 1% Региональный и (или) федеральный уровень: 2% (показатели не суммируются, размер оценки определяется по максимальному показателю)
		4.2. Участие воспитанников ДОУ в отчетном периоде в творческих конкурсах, олимпиадах, фестивалях различного уровня (максимально 1%)	Участие воспитанников ДОУ в конкурсах - 1%
5.	Организация государственного общественного управления	5.1. Формирование и развитие системы государственно-общественного управления (ГОУ) ДОУ (Управляющий совет, Совет учреждения, родительский совет и т.д.) (максимально 1%).	Органы ГОУ созданы и функционируют в ДОУ постоянно - 1%
6.	Обеспечение информационной	6.1. Актуальность размещения информации	Информация на официальных сайтах ДОУ размещается

	открытости ОУ, информирование учредителя, работа в информационных системах	на официальных сайтах ДОУ (максимально 1%).	своевременно и в полном объеме - 1%
		6.2. Своевременность и достаточность публикаций на госпубликах ДОУ (в количестве не менее 3 публикаций в неделю) (максимально 1%).	Публикации размещаются своевременно и в полном объеме - 1%
		6.3. Своевременность и достоверность предоставления информации в комитет по образованию по различным направлениям деятельности ДОУ (максимально 1%)	Информация за отчетный период предоставлялась ДОУ в комитет по образованию своевременно и достоверно - 1%
		6.4. Эффективность работы в информационных системах (АИС ЭДС, ГИС СОЛО и т.д.) (максимально 1%).	Своевременное внесение актуальных сведений в АИС ЭДС, ГИС СОЛО – 1 %
		6.5. Размещение информации в сети Интернет на сайте bus.gov.ru (максимально 1%)	Информация в сети Интернет на сайте bus.gov.ru размещается своевременно - 1%
7.	Работа по сохранению и укреплению здоровья детей	7.1. Отсутствие травматизма (максимально 2 %)	За отчетный период травматизм в ДОУ отсутствует – 2 %
		7.2. Качество организации питания воспитанников (максимально 1%)	За отчетный период замечания, жалобы по организации питания в ДОУ отсутствуют - 1%
		7.3. Показатель посещаемости (максимально 1%).	Показатель посещаемости > среднего муниципального показателя - 1% Показатель посещаемости < среднего муниципального показателя - 0%
		7.4. Показатель заболеваемости воспитанников в МБДОУ (максимально 1%).	Показатель заболеваемости <= среднего муниципального показателя - 1% Показатель заболеваемости > среднего муниципального показателя - 0%
8.	Эффективность работы в автоматизированной информационной системе «Госзаказ» Ленинградской	8.1. Заключение муниципальных контрактов (контрактов, договоров) на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг в	Достигнута доля* закупок в системе «Электронный магазин» - 2% Не достигнута доля* закупок в системе «Электронный магазин» - 0 %

	области	соответствии с пунктами 4 и 5 части 1 статьи 93 Федерального закона от 05.04.2013 года №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» с использованием информационного ресурса - автоматизированной информационной системы «Государственный заказ Ленинградской области» (далее – «Электронный магазин») (максимально 2%)	
9.	Развитие кадрового потенциала ДОУ	9.1. Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников ДОУ (максимально 1%)	Показатель > =10% - 1% Показатель <10% – 0%
		9.2. Участие педагогических работников в мероприятиях методической направленности различного уровня с трансляцией собственного опыта (максимально 1%)	Участие педагогов в мероприятиях методической направленности различного уровня 1%
		9.3. Количество руководящих работников в расчете на 10 педагогических работников ДОУ (максимально 1%)	Показатель <= 0,8 – 1% Показатель > 0,8% - 0%

*- Доля закупок в системе «Электронный магазин» устанавливается муниципальным правовым актом администрации МО «Кингисеппский муниципальный район».

Утверждено
постановлением администрации МО
«Кингисеппский муниципальный район» от
23.04.2018 № 789
(приложение № 3)
(в редакции постановления администрации
МО «Кингисеппский муниципальный район»
от _____ № _____
(приложение №2))

**Показатели эффективности и результативности деятельности
учреждений дополнительного образования
(далее - УДО) для установления надбавки за сложность и интенсивность
выполнения работ.**

№ п/п	Направления деятельности учреждения	Критерии оценки деятельности учреждения	Шкала оценки деятельности учреждения
1	Качество образования	1.1. Организация инновационной, проектной деятельности (максимально 1%)	УДО участвует в инновационной, проектной деятельности - 1%
		1.2. Трансляция опыта работы на муниципальном, региональном и федеральном уровнях (максимально 2%)	Муниципальный уровень -1% Региональный уровень и/или федеральный уровень - 2% (показатели не суммируются, оценка по максимальному уровню)
		1.3. Участие в сетевом взаимодействии ОУ (максимально 1%)	Имеется договор с сетевыми партнерами (партнером), взаимодействие с участием обучающихся и педагогов осуществлялось в отчетном периоде – 1%
		1.4. Качество работы по сохранению контингента в соответствии с муниципальным заданием (максимально 1%)	Сохранность контингента в сравнении с предыдущим отчетным кварталом составляет 100% - 1%
2	Независимая оценка качества условий образовательной деятельности (НОК УОД)	2.1. Соответствие качества условий образовательной деятельности требованиям (по результатам проведения НОК УОД в год проведения) по рейтингу (максимально 2%)	Рейтинг 95-100 б.= 2% Рейтинг 81-94 б.= 1% Рейтинг ниже 80 б.=0%
		2.2. В следующие 2 года проведения НОК УОД по результатам исполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе НОК УОД (максимально 2%).	Исполнены все мероприятия плана со сроком реализации в отчетном периоде или в плане отсутствуют мероприятия со сроком реализации в отчетном периоде – 2 %
3	Работа по	3.1. Доля обучающихся УДО,	Показатель > 30% - 2%

	выявлению и поддержке одаренных детей	участвовавших в отчетном периоде в творческих конкурсах, олимпиадах, фестивалях, соревнованиях всероссийского и регионального уровней, в общей численности обучающихся УДО (максимально 2%)	Показатель <30%, но >5% - 1% Показатель <5% - 0%
		3.2. Наличие победителей и призеров муниципальных, региональных, федеральных соревнований, олимпиад, конкурсов, фестивалей (максимально 5%).	Муниципальный уровень:1% Региональный уровень: 3% Федеральный уровень: 5% (показатели не суммируются, размер оценки определяется по максимальному показателю)
4	Работа по сохранению и укреплению здоровья детей	4.1. Отсутствие травматизма (максимально 2%)	За отчетный период травматизм в УДО отсутствует - 2%
5	Эффективность деятельности по исполнению законодательства	5.1. Эффективность принятых мер по исполнению предписаний надзорных органов, актов проверок и т.п. (максимально 2%)	Предписания, акты проверок исполнены-2% Предписания, акты проверок в процессе исполнения – 1% Предписания выданы, замечания отражены в актах проверок в связи с отсутствием должного контроля руководителя - 0%
		5.2. Отсутствие объективных жалоб (максимально 1%)	Объективные жалобы отсутствуют - 1%
6	Обеспечение информационной открытости УДО, информирование учредителя	6.1. Актуальность размещения информации на официальных сайтах ОУ (максимально 1%)	Информация на официальных сайтах ОУ размещается своевременно и в полном объеме- 1%
		6.2. Своевременность и достаточность публикаций на госпубликах ОУ (не менее 3 публикаций в неделю) (максимально 1%)	Публикации размещаются своевременно и в полном объеме - 1%
		6.3. Размещение информации в сети Интернет на сайте bus.gov.ru (максимально 1%)	Информация в сети Интернет на сайте bus.gov.ru размещается своевременно и достоверно - 1%
		6.4. Своевременность и достоверность предоставления информации в комитет по образованию по различным направлениям деятельности ОУ (максимально 1%)	Информация за отчетный период предоставлялась ОУ в комитет по образованию своевременно и достоверно - 1%
7.	Эффективность работы в автоматизированной информационной системе «Госзаказ» Ленинградской	7.1. Заключение муниципальных контрактов (контрактов, договоров) на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг в соответствии с пунктами 4 и 5 части 1 статьи 93 Федерального закона от 05 апреля 2013 года №44-ФЗ «О	Достигнута доля* закупок в системе «Электронный магазин» - 2% Не достигнута доля* закупок в системе «Электронный магазин» - 0 %

	области	контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» с использованием информационного ресурса - автоматизированной информационной системы «Государственный заказ Ленинградской области» (далее – «Электронный магазин») (максимально 2%)	
8	Развитие кадрового потенциала УДО	8.1. Количество руководящих работников в расчете на 10 педагогических работников УДО (максимально 1%)	Показатель $\leq 0,8 - 1\%$ Показатель $> 0,8\% - 0\%$
		8.2. Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников УДО (максимально 2%)	Показатель $> = 40\% - 2\%$ Показатель $< 40\%$, но $> 20\% - 1\%$ Показатель $< 20\% - 0\%$

*- Доля закупок в системе «Электронный магазин» устанавливается муниципальным правовым актом администрации МО «Кингисеппский муниципальный район».

Утверждено

Утверждено
постановлением администрации МО
«Кингисеппский муниципальный район» от
23.04.2018 № 789
(приложение № 4)
(в редакции постановления администрации
МО «Кингисеппский муниципальный район»
от _____ № _____
(приложение №3))

**Показатели эффективности и результативности деятельности
МКУ «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи»
г.Кингисеппа (далее – ППМС-Центр) для установления надбавки за сложность и
интенсивность выполнения работ.**

№ п/п	Направления деятельности учреждения	Критерии оценки деятельности учреждения	Шкала оценки деятельности учреждения
1	Эффективность деятельности по исполнению законодательства	1.1. Эффективность принятых мер по исполнению предписаний надзорных органов, актов проверок и т.п. (максимально 2%)	Предписания, акты проверок исполнены-2% Предписания, акты проверок в процессе исполнения – 1% Предписания выданы, замечания отражены в актах проверок в связи с отсутствием должного контроля руководителя - 0%
		1.2. Отсутствие объективных жалоб (максимально 2%)	Объективные жалобы отсутствуют - 2%
2.	Качество оказания психолого- педагогической, медицинской и социальной помощи	2.1. Оказание психолого- педагогической помощи различным категориям населения в рамках своей уставной деятельности и межведомственного взаимодействия, в том числе с органами системы профилактики (максимально 2 %)	Проведение консультаций, обследований несовершеннолетних по запросам учредителя, органов системы профилактики, образовательных учреждений с согласия родителей – 2%
3.	Эффективность работы территориальной психолого-медико- педагогической комиссии (ТПМПК)	3.1. Качество психолого-медико- педагогического обследования детей (максимально 2 %)	За отчетный период выполняется план работы ТПМПК, замечания, жалобы и(или) обращения по работе ТПМПК отсутствуют - 2%

4.	Качество работы по организации реализации индивидуальной программы реабилитации (абилитации) ребенка-инвалида (ИПРА)	4.1. Качество подготовки перечней мероприятий по реализации ИПРА и подачи сведений об исполнении мероприятий в ГИС «Единая цифровая платформа» (максимально 2 %)	Перечни мероприятий по реализации ИПРА разрабатываются и доводятся до сведения ОУ своевременно и в полном объеме, сведения об исполнении мероприятий в ГИС «Единая цифровая платформа» подаются своевременно - 2%
5.	Независимая оценка качества условий образовательной деятельности (НОК УОД)	5.1. Соответствие качества условий образовательной деятельности требованиям (по результатам проведения НОК УОД в год проведения) по рейтингу (максимально 2%)	Рейтинг 95-100б.= 2% Рейтинг 81-94б.= 1% Рейтинг ниже 80 б.=0%
		5.2. В следующие 2 года проведения НОК УОД по результатам исполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе НОК УОД (максимально 2%)	Исполнены все мероприятия плана со сроком реализации в отчетном периоде или в плане отсутствуют мероприятия со сроком реализации в отчетном периоде – 2 %
6.	Инновационная деятельность	6.1. Организация инновационной, проектной деятельности (максимально 2%)	ППМС-Центр участвует в инновационной, проектной деятельности - 2%
		6.2. Участие в сетевом взаимодействии с образовательными учреждениями (максимально 2 %)	Имеется договор с сетевыми партнерами (партнером), сетевое взаимодействие осуществлялось в отчетном периоде – 2%
7.	Организационная и методическая поддержка психолого-педагогических консилиумов, психологических и логопедических служб образовательных учреждений	7.1. Проведение консультаций (совещаний, семинаров) для психолого-педагогических консилиумов, психологических и логопедических служб образовательных учреждений (максимально 2%)	Консультации (совещания, семинары) проводятся систематически, в соответствии с планом – 2%
8.	Обеспечение информационной открытости ППМС-Центра, информирование учредителя	8.1. Актуальность размещения информации на официальном сайте ППМС-Центра (максимально 2%)	Информация на официальном сайте ППМС-Центра размещается своевременно и в полном объеме - 2%
		8.2. Своевременность и достаточность публикаций на	Публикации размещаются своевременно и в полном

		госпабликах (не менее 3 публикаций в неделю) (максимально 2%)	объеме - 2%
		8.3. Размещение информации в сети Интернет на сайте bus.gov.ru (максимально 2%)	Информация в сети Интернет на сайте bus.gov.ru размещается своевременно и достоверно - 2%
		8.4. Своевременность и объективность предоставления информации в комитет по образованию по различным направлениям деятельности (максимально 2%)	Информация за отчетный период предоставлялась ППМС-Центром в комитет по образованию своевременно и достоверно - 2%
9.	Эффективность работы в автоматизированной информационной системе «Госзаказ» Ленинградской области	9.1. Заключение муниципальных контрактов (контрактов, договоров) на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг в соответствии с пунктами 4 и 5 части 1 статьи 93 Федерального закона от 05 апреля 2013 года №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» с использованием информационного ресурса - автоматизированной информационной системы «Государственный заказ Ленинградской области» (далее – «Электронный магазин») (максимально 2%)	Достигнута доля* закупок в системе «Электронный магазин» - 2% Не достигнута доля* закупок в системе «Электронный магазин» - 0 %

*- Доля закупок в системе «Электронный магазин» устанавливается муниципальным правовым актом администрации МО «Кингисеппский муниципальный район».

Утверждено
 постановлением администрации МО
 «Кингисеппский муниципальный район» от
 23.04.2018 № 789
 (приложение № 5)
 (в редакции постановления администрации
 МО «Кингисеппский муниципальный район»
 от _____ № _____
 (приложение № 4))

**Показатели эффективности и результативности деятельности
 дошкольных образовательных учреждений
 (далее - ДОО) для установления премиальных выплат
 по итогам работы.**

№ п/п	Критерии оценки деятельности учреждения	Шкала оценок деятельности учреждения
1.	Проведение на базе ДОО муниципального, регионального мероприятия	Муниципального - 15% Регионального – 30%
2.	Подготовка и участие в проведении мероприятия, организованного МО «Кингисеппский муниципальный район»	15%
3.	Подготовка участников, лауреатов и победителей муниципального, регионального и заключительного этапов конкурсов профессионального мастерства работников ДОО	Участник муниципального этапа – 10% лауреат муниципального этапа – 50% победитель муниципального этапа – 100% участник регионального/заключительного этапа – 20% лауреат регионального/заключительного этапа -70% победитель регионального/заключительного этапа – 100%
4.	Подготовка победителей, призёров и участников во Всероссийских и областных конкурсах для воспитанников ДОО	Регионального: наличие участников – 5% наличие призёров - 15% наличие победителей, призёров и участников – 30% Федерального: Наличие участников – 10% наличие призёров – 30% наличие участников, призёров и победителей – 50%
5.	Участие ДОО в областных конкурсах для дошкольных образовательных учреждений	Участник - 20% лауреат – 50% победитель – 100%
6.	Наличие двух и более групп для воспитанников с ОВЗ	20%
7.	Ведение образовательной деятельности в двух и более отдельно стоящих зданиях	10%
8.	Выполнение особо важных и сложных задач	15%
9.	Качественное выполнение мероприятий,	20%

	повышающих рейтинг ДООУ и района	
--	----------------------------------	--

Утверждено
 постановлением администрации МО
 «Кингисеппский муниципальный район» от
 23.04.2018 № 789
 (приложение № 6)
 (в редакции постановления администрации
 МО «Кингисеппский муниципальный район»
 от _____ № _____
 (приложение № 5))

Показатели эффективности и результативности деятельности учреждений дополнительного образования (далее - УДО) для установления премиальных выплат по итогам работы.

№ п/п	Критерии оценки	Шкала оценок
1	Проведение на базе УДО муниципального, регионального, федерального мероприятия	Муниципального - 10% Регионального – 20% Федерального – 30%
2	Подготовка и участие в проведении мероприятия, организованного МО «Кингисеппский муниципальный район»	15%
3	Подготовка участников, лауреатов и победителей муниципального, регионального и заключительного этапов профессиональных конкурсов для работников УДО	Участник муниципального этапа – 10% лауреат муниципального этапа – 50% победитель муниципального этапа – 100% участник регионального/заключительного этапа – 20% лауреат регионального/заключительного этапа -70% победитель регионального/заключительного этапа – 100%
4	Подготовка победителей, призёров во Всероссийских и областных конкурсах для обучающихся УДО	Регионального: наличие призёров - 10% наличие победителей или победителей и призёров – 30% Федерального: наличие призёров – 30% наличие победителей или победителей и призёров – 50%
5	Участие УДО в региональных и Всероссийских конкурсах для образовательных учреждений	Участник - 20% лауреат – 50% победитель – 100%
6	Ведение образовательной деятельности в двух и более отдельно стоящих зданиях	10%
7	Выполнение особо важных и сложных задач	15%
8	Качественное выполнение мероприятий, повышающих рейтинг УДО и района	20%
9	Подготовка и реализация муниципальной программы «Лето»	30%

Утверждено
постановлением администрации МО
«Кингисеппский муниципальный район» от
23.04.2018 № 789
(приложение № 7)
(в редакции постановления администрации
МО «Кингисеппский муниципальный район»
от _____ № _____
(приложение № 6))

**Показатели эффективности и результативности деятельности
МКУ «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной
помощи» г.Кингисеппа (далее – ППМС-Центр) для установления
премиальных выплат по итогам работы.**

№ п/п	Критерии оценки	Шкала оценок
1	Проведение на базе ППМС-Центра муниципального, регионального, федерального мероприятия	Муниципального - 15% Регионального – 20% Федерального – 30%
2	Подготовка и участие в проведении мероприятия, организованного МО «Кингисеппский муниципальный район»	15%
3	Подготовка участников, лауреатов и победителей профессиональных конкурсов для работников ППМС-Центра	Участник муниципального этапа – 10% лауреат муниципального этапа – 50% победитель муниципального этапа – 100% участник регионального/ заключительного этапа – 20% лауреат регионального/ заключительного этапа -70% победитель регионального/ заключительного этапа – 100%
4	Участие ППМС-Центра в региональных и Всероссийских конкурсах для учреждений	Участник - 20% лауреат – 50% победитель – 100%
5	Выполнение особо важных и сложных задач	15%
6	Качественное выполнение мероприятий, повышающих рейтинг ППМС-Центра и района	20%